**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

 Oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy\*

 Oferta pracy niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy\*

|  |
| --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy** |
| 1. Nazwa pracodawcy…………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………… | 3. Adres pracodawcykod pocztowy ⁪⁪- ⁪⁪⁪miejscowość ……………………………………………………ulica …………………………………………………………….gmina …………………………………………………………..nr telefonu/ faxu ……………………………………………….adres e-mail…………………………………………………….adres strony WWW…………………………………………….Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:1) kontakt osobisty2) kontakt telefoniczny ⁪3) inny (np. za pośrednictwem poczty, e-mail) ………………………………………………………………… |
| 2. Nazwisko i imię osoby reprezentującej pracodawcę ……………………………………………………………………Stanowisko ………………………………………………………Telefon kontaktowy ……………………………………………..e-mail ……………………………………………........................Częstotliwość kontaktów………………………………………... |
| 4. NIP  | 6. Forma własności1) Sp. z o.o.2) S.A.3) S.C. ⁪4) inna …………………… |
| 5. REGON |
| 7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD  | 8. Liczba zatrudnionych pracowników………………………… w tym cudzoziemców………………………………………… |
| 9.Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **tak / nie\*** nr wpisu do rejestru …………………… |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszenia oferty pracy** |
| 10. Nazwa zawodu………………………………….…………………………………. | 11. Nazwa stanowiska……………………………..…………………………….…………………………….……………………………. | 12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ⁪⁪ w tym dla osób niepełnosprawnych ⁪⁪ |
| 14. Kod zawodu |  13. Wnioskowana liczba kandydatów ⁪⁪ |
| 15. Miejsce wykonywania pracy ………………………………......…………………………………..…………………………………..………………………………...... | 16. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, itp.)……………………………..…………………………….. | 17.Rodzaj umowy1) na czas nieokreślony2) na czas określony3) praca sezonowa ⁪ 4) umowa zlecenie5) umowa o dzieło6) inne ……………………… | 18. Wymiar czasu pracy………………………………Rozkład czasu pracy (zmianowość)………………………………………………………………………………………………Godzina rozpoczęcia pracy……………………………. |
| 19.Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę …………………………………………………….. | 20. Wysokość wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie)…………………………… |
| 21. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy) …………………………………………………………………... | 22. Data rozpoczęcia pracy ……………………………………………………………………………………………………… |
| 23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy1) poziom wykształcenia …………………………………………2) doświadczenie zawodowe……………………………………..2) uprawnienia …………………………………………………...3) umiejętności…………….……………………………………...……………………………………………………………………**\* niepotrzebne skreślić**4) znajomość języków obcych Język…………………………. poziom………………………….5) inne ……………………………………………………………Wymagane dokumenty na rozmowę kwalifikacyjną…………………………………………………………………… | 24. Ogólny zakres obowiązków…………………………………………………………………..........................................................................................................…………………………………………………………………...…………………………………………………………………..…………………………………………………………………..…………………………………………………………………..…………………………………………………………………. |
| 25.Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów EOG **tak / nie**\* |
| **III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy** |
| 26.Okres aktualności oferty od …………………………. do ………………………………………………………………………… |
| 27.Podmiot wyraża/nie wyraża zgody na tłumaczenie oferty pracy na język: angielski, rosyjski, białoruski, ukraiński\* |
| 28.Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG **tak / nie\*** Jeśli tak to jakich………………………………………. |
| 29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy **tak / nie**\* jeśli tak to jakich……………………………… |
| **IV. Adnotacje urzędu pracy** |
| 30.Nr oferty ……………………………. Nr stanowiska………………………. | 31.Data przyjęcia zgłoszenia…………………………………………. | 32.Data anulowania zgłoszenia…………………………………………… |

**Oświadczenie pracodawcy:**

1. oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Lesznie/ oferta zgłoszona wczesnej do innego PUP\*
2. w przypadku oferty otwartej wyrażam zgodę na podawanie do publicznej wiadomości informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
3. w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem(-am) / nie zostałem(-am)\*** ukarany(-a) lub skazany(-a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jestem / nie jestem**\* objęty(-a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
4. oferta nie zawiera wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
5. zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

**\* niepotrzebne skreślić**

Zapoznałem/łam się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie. (klauzula dostępna na stronie [www.leszno.praca.gov.pl](http://www.leszno.praca.gov.pl) oraz w siedzibie urzędu)

Oświadczam, że wypełniłem obowiązek informacyjny przewidziany w art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu złożenia oferty.

 ………………………………..

 Podpis pracodawcy