

ZASADY ORGANIZOWANIA PRAC INTERWENCYNYCH W 2016 r.

PODSTAWA PRAWNA

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.),
- 2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014r., poz. 864),
- 3) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis ,
- 4) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- 5) we właściwych przepisach prawa UE dot. pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- 6) ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015r. Nr 137 poz. 887 ze zm.),
- 7) kodeks cywilny,
- 8) kodeks pracy,

§1

Wyjaśnienie użytych pojęć:

1. **Prace interwencyjne** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.
2. **Ustawa** – oznacza ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.)

3. **Indywidualny plan działania (IPD)** – oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudniania bezrobotnego lub poszukującego pracy. Tworzony jest we współpracy osoby bezrobotnej z doradcą zawodowym i określa indywidualne predyspozycje oraz możliwości osoby bezrobotnej związane z podjęciem przez niego zatrudnienia.
4. **Profil pomocy II** – należy przez to rozumieć usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).
5. **Prezydent** - oznacza Prezydenta Miasta Leszna lub Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie, działającego z upoważnienia Prezydenta.
6. **Urząd** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie.

§2

W ramach prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot, przez czas określony w umowie, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, jednakże nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej Ustawie (art. 72 ust. 1 pkt. 1)

§3

W ramach prac interwencyjnych mogą zostać skierowani na podstawie IPD bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy II.

§ 4

1. Podmiot może być organizatorem prac interwencyjnych, jeżeli:
 - nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - nie zalega z zapłatą innych danin publicznych,

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych,
- nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- nie dokonał zwolnień pracowników w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o organizację prac interwencyjnych.

2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich Urzędach Pracy.

3. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotu niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców. Do tego typu podmiotów może być kierowana nie więcej niż 1 osoba.

4. Prace interwencyjne mogą być organizowane u podmiotu, który w okresie trzech lat poprzedzających dzień złożenia wniosku otrzymał pomoc de minimis w wysokości nie przekraczającej 200 000 EUR. W sektorze transportu drogowego towarów pułap ten wynosi 100 000 EUR.

§ 5

1. Pracodawca ubiegający się o organizację prac interwencyjnych składa wniosek wraz z załącznikami do wybranego powiatowego urzędu pracy.

2. Wniosek, powinien zawierać:

- nazwę pracodawcy ubiegającego się o organizowanie prac interwencyjnych, adres siedziby, miejsce prowadzenia działalności;
- numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- numer identyfikacji podatkowej NIP;
- oznaczenie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności;
- liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz okres zatrudnienia;
- miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, niezbędne lub pożądane kwalifikacje i inne wymogi;
- wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych oraz wnioskowaną wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych;

Do wniosku pracodawca powinien dołączyć:

- kserokopię aktualnego dokumentu poświadczającego prawną formę pracodawcy w szczególności:
 - a) aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego – w przypadku osób prawnych,
 - b) umowa spółki cywilnej,
 - c) w szczególnych przypadkach aktualna koncesja lub pozwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej;
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie – dokładnie wypełniona według formularzy zgodnie z załączonymi instrukcjami;
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie inną niż pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;
- oświadczenie, że wnioskodawca nie otrzymał pomocy na te same koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą, na pokrycie których ubiega się o pomoc publiczną;
- zgłoszenie oferty pracy.

§6

1. Wnioski wraz z kompletem wymaganych załączników rozpatrywane są wg kolejności ich złożenia w terminie 30 dni; uzupełnienie wniosku powoduje opóźnienie jego realizacji. Prezydent powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
2. Wniosek w całości nie wypełniony i bez wymaganych załączników nie podlega rozpatrzeniu.

§ 7

Prezydent po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawiera z pracodawcą umowę w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych na określonych warunkach. Po zawarciu umowy z Prezydentem, pracodawca nawiązuje z osobą skierowaną przez urząd pracy do prac interwencyjnych, umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 8

Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy i zatrudniania osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy trwania prac interwencyjnych oraz zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.

§ 9

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie zastrzega sobie prawo przeprowadzenia wizyt monitorujących u Pracodawcy z zakresie przestrzegania przez Pracodawcę obowiązków wynikających z zawartej umowy.

§ 10

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie:

1. Będzie refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy.
2. Będzie refundował część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody osób skierowanych do robót publicznych w kwocie nieprzekraczającej 800 zł i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
3. Liczba osób kierowana do zatrudnienia w danym miesiącu odbywać się będzie zgodnie z przyjętym harmonogramem skierowań (w przeliczeniu na osobomiesiąc);
4. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski pracodawców uczestniczących po raz pierwszy w programie w danym roku;
5. Pracodawca może ubiegać się w ciągu roku kalendarzowego o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych maksymalnie dla 1 skierowanej osoby bezrobotnej;
6. Do organizatora zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych kierowani będą kandydaci spośród osób bezrobotnych, którzy nie byli zatrudnieni lub nie wykonywali innej pracy zarobkowej u tego organizatora przed zarejestrowaniem w PUP; ograniczenie to nie dotyczy osób bezrobotnych pozostających przez okres co najmniej 6 miesięcy bez uprawnień zasiłkowych.
7. Przedsiębiorca, który uruchomił działalność gospodarczą po uzyskaniu

środków przyznanych przez PUP na podjęcie ww. działalności może być organizatorem prac interwencyjnych po rozliczeniu się z PUP po upływie 12 miesięcy od dnia uruchomienia ww. działalności;

8. Pracodawca nie może skorzystać z zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych w przypadku, gdy wcześniej zadeklarował się zatrudnić daną osobę bezrobotną po odbytym szkoleniu sfinansowanym przez PUP;
9. Urząd będzie preferował zawieranie umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy zadeklarują się do dalszego zatrudnienia – po ustawowym okresie zatrudnienia, osoby skierowanej przez PUP – przez okres co najmniej 30 dni;
10. Osoba bezrobotna może zostać zatrudniona w ramach prac interwencyjnych przez pracodawcę, u którego wcześniej odbywała staż (bez gwarancji zatrudnienia) oraz praktyczną naukę zawodu;
11. Osoba bezrobotna nie może zostać zatrudniona w ramach prac interwencyjnych u pracodawcy lub przedsiębiorcy, który jest jej małżonkiem;
12. Osoba bezrobotna kierowana do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, posiadająca prawo do zasiłku, składa oświadczenie w PUP w Lesznie z informacją, iż została poinformowana o skróceniu okresu pobierania zasiłku, o okres zatrudnienia, w którym przysługiwałby zasiłek;
13. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie – w szczególnie uzasadnionych przypadkach – może wyrazić zgodę na odbywanie prac na innych, niż wyżej określone, zasadach, o ile nie będzie to powodowało naruszenia przepisów prawa.

Niniejsze zasady zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lesznie w dniu 29 stycznia 2016 roku.