ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*
Oferta pracy niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy*

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy……
……
……

2. Nazwisko i imię osoby reprezentującej pracodawcę
……
Stanowisko ……
Telefon kontaktowy ……..
e-mail ……
Częstotliwość kontaktów……..

3. Adres pracodawcy
kod pocztowy □□- □□□
miejscowość ……
ulica ……..
gmina ……..
nr telefonu/ faxu ……
adres e-mail…….
adres strony WWW…….
Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:
1) kontakt osobisty
2) kontakt telefoniczny □
3) inny (np. za pośrednictwem poczty, e-mail)
……

4. NIP

5. REGON

6. Forma własności
1) Sp. z o.o.
2) S.A.
3) S.C. □
4) inna ……

7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

8. Liczba zatrudnionych pracowników……

9.Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **tak / nie*** nr wpisu do rejestru ……

II. Informacje dotyczące zgłoszenia oferty pracy

10. Nazwa zawodu
……
……

11. Nazwa stanowiska
……..
……
……
……

12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia □□
w tym dla osób niepełnosprawnych □□

14. Kod zawodu

13. Wnioskowana liczba kandydatów □□

15. Miejsce wykonywania pracy
……..
……..
……..
……..

16. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, itp.)
……..
……..

17.Rodzaj umowy
1) na czas nieokreślony
2) na czas określony
3) praca sezonowa □
4) umowa zlecenie
5) umowa o dzieło
6) inne ……

18. Wymiar czasu pracy
……
Rozkład czasu pracy (zmianowość)
……
……
……
Godzina rozpoczęcia pracy
……

19.Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę ……
……..

20. Wysokość wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie)
……

21. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy)
……..

22. Data rozpoczęcia pracy ……
……

23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy
1) poziom wykształcenia ……
2) doświadczenie zawodowe……..
2) uprawnienia ……..
3) umiejętności……..
……
4) znajomość języków obcych
Język…… poziom……
5) inne ……
Wymagane dokumenty na rozmowę kwalifikacyjną
……

24. Ogólny zakres obowiązków
……..
.....
……..
……..
……..
……..
……

25.Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów EOG **tak / nie***

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

26.Okres aktualności oferty od …… do ……

27.Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG **tak / nie*** Jeśli tak to jakich…….

28. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy **tak / nie*** jeśli tak to jakich……

IV. Adnotacje urzędu pracy

29.Nr oferty …… Nr stanowiska……	30.Data przyjęcia zgłoszenia ……	31.Data anulowania zgłoszenia ……

*** niepotrzebne skreślić**

Oświadczenie pracodawcy:

1) oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Lesznie/ oferta zgłoszona wczesnej do innego PUP*
2) w przypadku oferty otwartej wyrażam zgodę na podawanie do publicznej wiadomości informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
3) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem(-am) / nie zostałem(-am)*** ukarany(-a) lub skazany(-a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jestem / nie jestem*** objęty(-a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
4) oferta nie zawiera wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
5) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

*** niepotrzebne skreślić**

……..

Podpis pracodawcy