

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
NA OBSZARZE DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LESZNIE
w ciągu 9 miesięcy 2017 r.**

W końcu III kwartału 2017 r. bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie kształtowało się na poziomie 2.177 osób, w tym z terenu miasta Leszna zarejestrowanych było 1.390 osób, a z terenu powiatu leszczyńskiego 787 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych było 1.366 kobiet i 811 mężczyzn. W porównaniu do sytuacji z dnia 1 stycznia liczba bezrobotnych spadła o 350 osób czyli o 13,9% (w mieście Lesznie bezrobocie spadło o 171 osób, a w powiecie leszczyńskim o 179 osób). Najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w lutym (2.709 osób), a najniższą we wrześniu (2.177 os.). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 375 osób, tj. o 14,7%. Spadek nastąpił we wszystkich gminach powiatu leszczyńskiego, przy czym najwyższy w gminie Wijewo – o 36,6%, a najniższy w gminie Lipno – o 4,4%. Bezrobocie na terenie działania PUP w Lesznie jest wyższe niż w ościennych powiatach (powiat gostyński – 1.973 osoby, rawicki – 1.282 osoby, kościański – 1.117 osób, wolsztyński – 591 osób).

Ponadto w końcu września br w ewidencji tut. urzędu pracy pozostawały 103 osoby poszukujące pracy.

W końcu września wskaźnik stopy bezrobocia na terenie działania urzędu pracy w Lesznie osiągnął 3,9% i był niższy od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim (4,0%) oraz w Polsce (6,8%). W tym samym czasie poprzedniego roku wskaźnik bezrobocia wyniósł 4,7%, zatem nastąpił spadek o 0,8 p.p.

W ciągu 9 miesięcy 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie zarejestrowało się 3.305 osób bezrobotnych, w tym 1.714 kobiet i 1.591 mężczyzn. Analizując liczbę rejestracji osób bezrobotnych na przestrzeni kilkunastu lat można zauważyć cykliczność zjawiska. Mianowicie na przełomie roku zawsze rośnie bezrobocie po czym spada w ciągu roku. Taka sytuacja spowodowana jest tym, że pod koniec roku kończą się prace sezonowe oraz wygasają umowy o pracę. Od marca bezrobocie zazwyczaj spada, a przyczynia się do tego wzrost zapotrzebowania pracowników do prac sezonowych, czy też kierowanie bezrobotnych do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku można zauważyć, że napływ do populacji osób bezrobotnych jest mniejszy o 375 osób (o 14,7%). Wśród osób rejestrujących się zdecydowaną większość, bo aż 91,0% stanowią osoby, które już wcześniej pracowały (3.006 osób). Wśród ogółu rejestrujących się 61,0% (2.017 os.) stanowią bezrobotni z terenu miasta Leszna, a 39,0% (1.288 osób) z powiatu leszczyńskiego. Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy 2.560 osób (tj. 77,5%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny, a dla 745 osób (22,5%) była to pierwsza rejestracja.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej grupie bezrobotnych w ciągu 9 miesięcy 2017 roku najliczniej rejestrowały się osoby młode w wieku do 30 roku życia – 1.444 osób, następnie osoby długotrwale bezrobotne, tj. 667 osób, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – 670 osób oraz osoby powyżej 50 roku życia – 519 osób. Należy podkreślić, iż osoby bezrobotne bardzo często należą jednocześnie do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co powoduje że cechują ich skumulowane problemy, które w znacznym stopniu utrudniają podjęcie zatrudnienia.

W okresie od stycznia do września 2017 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3.655 osób, wobec 4.321 w analogicznym okresie ubiegłego roku, zatem odpływ z bezrobocia jest mniejszy o 666 osób. W porównaniu do liczby rejestracji wyłączeń było

więcej o 350 osób. 55,7% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez bezrobotnych. Mianowicie od początku roku pracę podjęło 2.037 osób. W analizowanym okresie poziom wskaźnika płynności rynku pracy, czyli udział bezrobotnych, którzy podjęli pracę, do liczby nowo zarejestrowanych w tym samym okresie wyniósł 61,6%. Niestety oprócz wyłączeń spowodowanych aktywizacją zawodową bezrobotnych, liczną grupę osób wyłączonych stanowili bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia zatrudnienia, tj. 724 osoby. Ponadto 207 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, a 76 osób wyłączono ponieważ odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Struktura bezrobotnych

Od wielu lat wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. Niewątpliwie ma to związek z tym, że kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Pracodawcy wolą bowiem zatrudniać mężczyzn, ponieważ uważają, że są bardziej dyspozycyjni. Przedsiębiorcy obawiają się obciążeń związanych z macierzyństwem. Ponadto przerwy w zatrudnieniu na rzecz urlopów macierzyńskich i wychowawczych, utrwalają stopniowy spadek kobiecych kompetencji zawodowych. Przedłużający się stan nieaktywności zawodowej może ugruntowywać wśród kobiet postawy bierności, a w konsekwencji może doprowadzić do wykluczenia społecznego. Ponadto stereotypowe postrzeganie kobiety jako pracownika powoduje, że w ogóle nie są zatrudniane w niektórych zawodach, nie mają szansy na awans czy też wyższe wynagrodzenie i z góry są traktowane jako mniej dyspozycyjne.

W końcu września 2017 roku liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 1.366, co stanowiło 62,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do września 2016 r. udział ten zwiększył się o 3,4 p.p., natomiast ich liczba zmniejszyła się o 149 osób. Dużą grupę wśród bezrobotnych kobiet stanowią osoby młode, mianowicie 46,1% kobiet (tj. 630 osób) jest w wieku od 18 do 34 lat. Rejestracja młodych kobiet często jest wynikiem braku doświadczenia zawodowego, samotnego wychowywania dziecka, czy też niepodjęcia zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Kobiet po 45 roku życia jest mniej – 392 osoby (tj. 28,7% kobiet).

Problem w znalezieniu zatrudnienia wyraźnie widać wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne – w tej grupie kobiety stanowią zdecydowaną większość, bo aż 88,1% (497 kobiet na koniec września 2017 r.). Duża liczba kobiet zarejestrowanych w PUP nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 455 osób (33,3% kobiet). W końcu września br. liczba kobiet pozostających w długotrwałym bezrobociu (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy) wyniosła 557 osób (tj. 40,8% kobiet), z czego ponad połowa (325 osób) pozostawała w ewidencji urzędu ponad 2 lata.

Pod względem poziomu wykształcenia największa liczba kobiet posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 25,4% (347 osób) oraz gimnazjalne i niższe – 24,6% (336 osób). Najmniejsza liczba osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,7% (146 osób). Wyższe uczelnie ukończyło 17,8% (243 osoby). Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 353 kobiet (tj. 25,8% kobiet).

W analizowanym okresie liczba rejestracji bezrobotnych mężczyzn była niższa niż kobiet o 123 osoby. Mianowicie od początku roku do ewidencji urzędu pracy wpisano 1.591 mężczyzn i stanowili oni 48,1 % ogółu rejestrujących się. W poprzednim roku do ewidencji osób bezrobotnych wpisano 1.917 mężczyzn, zatem ich napływ do populacji bezrobotnych zmniejszył się o 326 osób. W tym samym czasie wyłączono 1.788 mężczyzn z czego 974 podjęło pracę (tj. 47,8% ogółu wyłączonych mężczyzn).

W końcu września 2017 roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wyniosła 811 osób i w porównaniu do liczby kobiet było ich mniej o 555.

Pod względem poziomu wykształcenia największy odsetek stanowili mężczyźni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,8% (250 mężczyzn) oraz gimnazjalnym i niższym – 30,3% (246 mężczyzn). Najniższa liczba mężczyzn posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 8,3% (67 mężczyzn). Wyższe uczelnie ukończyło 12,8% bezrobotnych mężczyzn (tj. 104 osoby). Wśród mężczyzn 61,2% nie posiada wykształcenia średniego. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 193 mężczyzn (tj. 23,8% mężczyzn).

W końcu września 2017 r. prawo do zasiłku posiadały 372 osoby (17,1% ogółu zarejestrowanych), w tym 257 kobiet. W porównaniu do września poprzedniego roku ich liczba zmalała o 75 osób. Zasiłkobiorcy to najczęściej osoby powyżej 50 roku życia – 38,2%. Znacznie rzadziej prawo do zasiłku posiadają osoby młode do 30 roku życia – 13,2%. Od początku roku w urzędzie zarejestrowano 756 osób, którym przysługiwało prawo do zasiłku. Wśród nich większość stanowiły kobiety – 63,9%. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 934 zasiłkobiorców, zatem ich napływ zmniejszył się o 178 osób. Dla 21,3% zasiłkobiorców była to pierwsza rejestracja, a dla 78,7% kolejna.

W III kwartale br. w tut. urzędzie pracy zarejestrowało się 1.206 bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (w tym 659 kobiet); stanowili oni 36,5% ogółu nowo rejestrowanych. Od początku roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1.370 osób zamieszkujących tereny wiejskie, z czego 56,9% z nich wyłączono z powodu podjęcia pracy (779 osób), 16,6% wyłączono w powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (228 osób), 7,2% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (98 osób).

W końcu września 2017 roku grupa bezrobotnych z terenów wiejskich liczyła 744 osoby (34,2% ogółu zarejestrowanych), w tym 502 kobiety i 242 mężczyzn. W porównaniu do września ubiegłego roku ich liczba spadła o 154 osoby.

W końcu września 2017 r. w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 220 osób z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności (10,1% ogółu zarejestrowanych), w tym 127 kobiet i 93 mężczyzn. Zdecydowaną większość osób niepełnosprawnych, bo aż 69,1% stanowią osoby po 45 roku życia. Tylko 8,2% osób nie ukończyło 30 roku życia. Ze względu na poziom wykształcenia najliczniejszą grupą wśród niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,5% oraz gimnazjalnym i niższym – 24,1%. Najmniej osób ukończyło wyższe uczelnie – 9,6% lub szkoły średnie ogólnokształcące – 10,9%.

Od początku roku do ewidencji urzędu wpisano 258 osób z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności, w tym 139 kobiet i 119 mężczyzn.

W końcu września br. liczba bezrobotnych osób do 30 roku życia wyniosła 568 osób (w tym 385 kobiet i 183 mężczyzn). W analogicznym okresie poprzedniego roku liczba bezrobotnej młodzieży wyniosła 724, zatem w ciągu roku ich liczba spadła o 156 osób. Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy, młodzież do 30 roku życia stanowi 26,1%. W porównaniu do września 2016 r. ich udział zmniejszył się o 2,3 p.p. Spośród bezrobotnej młodzieży najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe tj. 25,4% (144 osoby). 21,5%, tj. 122 osoby posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada – 19,1%, podobnie wyższe 18,8% (107 osób), a najmniej osób posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, tj. 87 os. czyli 15,3%. Liczna grupa osób młodych posiada staż pracy

od 1 do 5 lat – 237 osób, tj. 41,7%. Bez żadnego stażu pracy jest 145 osób (25,5%), a staż pracy krótszy niż rok posiada 157 osób (27,6%).

Od początku roku zarejestrowało się w PUP w Lesznie 1.444 os. bezrobotnych do 30 roku życia, gdzie w poprzednim roku tych rejestracji było 1.816. Udział rejestracji osób młodych w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w PUP wynosi 36,9%. Dla 37,1% bezrobotnych do 30 roku życia była to pierwsza rejestracja (536 osób), a dla 62,9% osób była to kolejna rejestracja (908 osób).

Od początku roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.535 osób, które nie ukończyły 30 roku życia. 56,7% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy (871 osób). Niestety wyłączenia spowodowane były także innymi przyczynami, m.in. 315 os. nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 70 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, a 26 osób odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Podobnie jak w przypadku ludzi młodych bezrobotni powyżej 50 roku życia są grupą, która znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu września 2017 roku grupa osób powyżej 50 roku życia liczyła 587 osób (w tym 301 kobiet i 286 mężczyzn). W porównaniu do września 2016 ich liczba spadła o 118 osób. W ogólnej liczbie bezrobotnych osoby „po pięćdziesiątce” stanowią 30,0%.

Wśród bezrobotnych „po pięćdziesiątce” najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 38,2% oraz gimnazjalnym i niższym – 28,8%. Policealne i średnie zawodowe posiada 21,0%. Dość rzadko osoby starsze legitymują się wykształceniem wyższym – zaledwie 5,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 6,3%.

Od początku roku do ewidencji bezrobotnych wpisano 519 osób „po pięćdziesiątce”. (15,7% ogółu rejestrowanych). Wśród nich aż 86,9% osób rejestrowało się po raz kolejny, a tylko 13,1% po raz pierwszy. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 620 osób, z czego 299 osób wyłączono z powodu podjęcia pracy (48,2%).

Mimo upowszechniania wartości wykształcenia, w PUP w Lesznie nadal wielu bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych, czyli nie posiada uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu (poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem). W końcu września br. w rejestrach urzędu było ich 647 osób (tj. 29,7% ogółu bezrobotnych), w tym 413 kobiet i 234 mężczyzn.

Duże utrudnienia w znalezieniu pracy ma także grupa bezrobotnych nie posiadająca doświadczenia zawodowego – coraz częściej wymaganego przez pracodawców. W końcu III kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 348 takich osób (tj. 16,0% ogółu bezrobotnych), w tym 217 kobiet.

Ważnym elementem struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez pracy, a zwłaszcza liczba osób długotrwale bezrobotnych. W końcu września 2017 r. liczba osób pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy od momentu rejestracji wyniosła 817 osób (tj. o 21 osób mniej niż we wrześniu 2016 r.) Wśród nich 486 osób pozostaje bez pracy ponad 2 lata. Najwyższa liczba osób długotrwale bezrobotnych występuje w dwóch grupach wiekowych, mianowicie wśród osób od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat. Biorąc pod uwagę wykształcenie z problemem długotrwałego bezrobocia najczęściej borykają się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykształcenie jest czynnikiem bardziej niż wiek różnicującym sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Ograniczona w stosunku do podaży siły roboczej liczba miejsc pracy oraz występująca na rynku pracy konkurencja powodują większe trudności w znalezieniu pracy przede wszystkim przez osoby, które pracę utraciły i mają niski poziom wykształcenia, ale i przez osoby dotychczas niepracujące, wchodzące na rynek pracy. Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych jest bardzo podobna od kilku lat. Najliczniejszą grupę wśród ogółu zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,4%, (597 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej – 26,7% (582 osoby). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią 20,1% (438 osób). Najmniej bezrobotnych ukończyło średnie szkoły ogólnokształcące – 9,8% (213 osób). Wyższym wykształceniem legitymuje się 15,9% bezrobotnych (347 osób).

W końcu września 2017 r. bezrobotni najczęściej reprezentowali zawód sprzedawca, pracownik ds. ekonomicznych i administracyjnych, kucharz, krawiec/szwacz, ślusarz, fryzjer, sprzątaczką, pedagoga, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, stolarz, malarz, cukiernik, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, ekonomista, magazynier, specjalista ds. organizacji usług gastronom., hotelowych i turystycznych, kelner (barman), technik handlowiec. Jednak najliczniejsza grupa osób nie posiadała zawodu.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Obecna sytuacja gospodarcza generuje szereg zmian zachodzących na rynku pracy, coraz silniej zarysowuje się potrzeba świadczenia kompleksowych usług na rynku pracy. W planowaniu ścieżki kariery zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocą służą doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy przede wszystkim stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od początku roku doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania (IPD) dla 2.661 osób. Z porad indywidualnych skorzystały 532 osoby. Ponadto doradcy klienta oferują osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcie w planowaniu drogi zawodowej oraz definiowaniu problemów stanowiących przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia, udzielają porad związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji czy podjęciem zatrudnienia. Powyższe zadania realizowane są w formie porad indywidualnych oraz grupowych. W III kwartale 2017 roku w PUP w Lesznie zorganizowano cykl spotkań grupowych o zróżnicowanej tematyce, z których łącznie skorzystało 308 osób:

- 223 osoby wzięły udział w grupowej poradzie zawodowej (przeprowadzono łącznie 26 porad grupowych).
- 85 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej (przeprowadzono łącznie 18 spotkań).

Rolą doradcy klienta jest także inicjowanie oraz organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Co więcej doradcy klienta pozyskują i upowszechniają oferty pracy stale współpracując z pracodawcami, pomagając im w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, udzielają informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, a także informują ich o sytuacji na rynku pracy.

W III kwartale 2017 roku PUP w Lesznie pozyskał 3.662 oferty pracy, tj. o 3 oferty więcej w stosunku do poprzedniego roku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach takich jak: krawiec/szwaczka/operator maszyn w przemyśle włókienniczym, pracownicy przy pracach prostych, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, sprzedawca, magazynier, pracownicy ekonomiczni i administracyjni, tapicer/tapicer meblowy, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego/kierowca ciągnika siodłowego, ślusarz, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

W budynku Powiatowego Urzędu Pracy działa również „kawiarenka internetowa”, w której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z bezpłatnego dostępu do Internetu, gdzie mają możliwość zapoznania się z usługami urzędu pracy, ofertami pracy, analizami i informacjami o lokalnym rynku pracy, a także mogą wysłać przygotowane dokumenty aplikacyjne do pracodawców. Dziennie korzysta z niej kilkanaście osób.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie świadczy usługi w ramach EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES), która jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, a także Liechtensteinie i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Działalność sieci EURES polega głównie na informowaniu, doradztwie i wspomaganiu poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich. W ostatnim czasie ta usługa cieszy się dużym zainteresowaniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie otrzymał od Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzję finansową na kwotę **1.434.690,64 zł**. Środki te pozwoliły na pokrycie zobowiązań oraz zaktywizowanie dotychczas **170 osób**, z czego: 86 osób rozpoczęło udział w stażu, 5 osób otrzymało bon stażowy, 4 osoby otrzymały bon zatrudnieniowy, 5 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 14 osób zostało skierowanych do udziału w szkoleniu, 2 osoby zostały skierowane na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego, 10 osób zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych, 22 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych, 13 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, 4 osoby zostały zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 5 osób otrzymało środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W lutym 2017 roku PUP w Lesznie złożył dwa wnioski o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i w marcu 2017 r. otrzymał decyzję finansową:

- 1) na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (III)” na kwotę **1.270.153,16 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zaktywizuje **187 osób**, w tym: 8 osób w ramach prac interwencyjnych, 2 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 77 osób w ramach staży, 55 osób w ramach szkoleń, 45 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;

- 2) na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (III)” na kwotę **2.111.656,20 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **260 osób**, w tym: 73 osoby w ramach staży, 10 osób w ramach bonów stażowych, 10 osób w ramach bonów na zasiedlenie, 10 osób w ramach bonów szkoleniowych, 82 osoby w ramach szkoleń oraz 75 osobom zamierza przyznać jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Ponadto PUP w Lesznie przygotował i złożył trzy wnioski na łączną kwotę **394,100 zł** o sfinansowanie trzech programów z rezerwy Ministra:

- pierwszy - skierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie pn. „Zawodowa szansa”, który pozwoli zaktywizować **17 osób**, w tym: 4 os. w ramach prac interwencyjnych oraz 13 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- drugi - skierowany do osób powyżej 50 roku życia pn. „Kolejne wyzwania”, który pozwoli zaktywizować **8 osób**, w tym: 3 os. w ramach prac interwencyjnych oraz 5 osób zostanie zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- trzeci – skierowany do osób bezrobotnych w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia pn. „Ty też możesz”, który pozwoli zaktywizować 15 osób, w tym: 4 os. w ramach stażu, 4 os. w ramach prac interwencyjnych oraz 7 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Urząd otrzymał także środki finansowe w kwocie **2.368.500,00 zł** na finansowanie refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

PUP w Lesznie na początku 2017 roku złożył zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego i w lutym 2017 roku Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało tut. Urzędowi środki w wysokości **631.100,00 zł**, które przeznaczono na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Ponadto w czerwcu 2017 roku PUP w Lesznie ponownie złożył zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego i w sierpniu 2017 roku Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało dodatkowe środki z rezerwy Ministra tut. Urzędowi w wysokości **298.400,00 zł**.

Na przestrzeni ostatnich lat widoczny jest wzrost zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, w szczególności w zakresie podejmowania pracy bez zezwolenia - na podstawie oświadczenia podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Od 01.01.2017 r. do 30.09.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie zarejestrował już 3.822 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - 98% zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło powierzenia pracy obywatelom Ukrainy.

W analogicznym okresie ubiegłego roku PUP w Lesznie zarejestrował 2.822 oświadczeń, tj. o 1000 oświadczeń mniej niż w roku bieżącym.

W okresie od 01 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie zarejestrował łącznie 3.870 oświadczeń, z tego 3.774 zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy - 98% ogółu zarejestrowanych oświadczeń.

Od 01 stycznia 2015 r. do końca grudnia 2015 r. w PUP w Lesznie zarejestrowanych zostało 2.168 oświadczeń, w tym samym okresie roku 2014 tylko 1.002 oświadczenia.

W III kwartale 2017 roku bez zakłóceń odbywała się realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń wynikających z uczestniczenia w aktywnych programach oraz należnych od tych wypłat składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. PUP nie ma zobowiązań wobec ZUS z tytułu opłacenia składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz wobec pracodawców z tytułu zatrudniania bezrobotnych (subsydiowane zatrudnienie).

Cechy charakterystyczne leszczyńskiego rynku pracy w okresie I – IX 2017 r.

– w porównaniu do okresu I - IX 2016 r. –

(dane dotyczą miasta Leszna i powiatu łącznie)

1. Napływ do bezrobocia – mniejszy o 609 osób.
2. Odpływ z bezrobocia – mniejszy o 711 osób.
3. Wzrost ogólnej liczby ofert pracy – o 3.
4. Spadek liczby podjęć pracy ogółem – o 470 osób.

- według stanu na koniec września 2017 r.

w porównaniu do września 2016 r.

5. Stopa bezrobocia mniejsza o 0,7 p.p.
6. Spadek liczby bezrobotnych – ogółem o 375 osób.
 - liczba kobiet spadła – o 149 osób.
7. Spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi – o 154 osoby.
8. Spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – o 75 osób.
9. Spadek liczby osób młodych - do 25 roku życia – o 70 osób.
10. Spadek liczby osób powyżej 50 roku życia – o 118 osób.
11. Spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych – o 21.
12. W 2016 r. liczba bezrobotnych na koniec września w porównaniu do liczby bezrobotnych z dnia 1 stycznia 2016 r. spadła o 13,8%, a w 2017 r. spadła o 13,9%.