

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
NA OBSZARZE DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LESZNIE
w I kwartale 2017 r.**

W końcu I kwartału 2017 r. bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie kształtowało się na poziomie 2.557 osób, w tym z terenu miasta Leszna zarejestrowanych było 1.620 osób, a z terenu powiatu leszczyńskiego 937 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych było 1.511 kobiet i 1.046 mężczyzn. W porównaniu do sytuacji z dnia 1 stycznia liczba bezrobotnych wzrosła o 30 osób czyli o 1,2% (w mieście Lesznie bezrobocie wzrosło o 59 osób, a w powiecie leszczyńskim spadło o 29 osób). Najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w lutym (2.709 osób), a najniższą w marcu (2.557 osób). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 464 osoby, przy czym najwyższy w Mieście i Gminie Rydzyna – o 24,6%, a najniższy w gminie Wijewo – o 2,7%. Bezrobocie na terenie działania PUP w Lesznie jest wyższe niż w ościennych powiatach (powiat gostyński – 2.366 osób, rawicki – 1.489 osób, kościański – 1.346 osób, wolsztyński – 680 osób).

Ponadto w końcu marca br. w ewidencji tut. urzędu pracy pozostawało 99 osób poszukujących pracy.

W końcu marca wskaźnik stopy bezrobocia na terenie działania urzędu pracy w Lesznie osiągnął 4,6% i był niższy od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim (4,9%) oraz w Polsce (8,1%). W tym samym czasie poprzedniego roku wskaźnik bezrobocia wyniósł 5,5%, zatem nastąpił spadek o 0,9 p.p.

W I kwartale 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie zarejestrowało się 1.224 osób bezrobotnych, w tym 603 kobiet i 621 mężczyzn. Analizując liczbę rejestracji osób bezrobotnych na przestrzeni kilkunastu lat można zauważyć cykliczność zjawiska. Mianowicie na przełomie roku zawsze rośnie bezrobocie po czym spada w ciągu roku. Taka sytuacja spowodowana jest tym, że pod koniec roku kończą się prace sezonowe oraz wygasają umowy o pracę. Od marca bezrobocie zazwyczaj spada, a przyczynia się do tego wzrost zapotrzebowania pracowników do prac sezonowych, czy też kierowanie bezrobotnych do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku można zauważyć, że napływ do populacji osób bezrobotnych jest mniejszy o 288 osób (o 19,1%). Wśród osób rejestrujących się zdecydowaną większość, bo aż 93,7% stanowią osoby, które już wcześniej pracowały (1.147 osób). Wśród ogółu rejestrujących się 62,7% (767 os.) stanowią bezrobotni z terenu miasta Leszna, a 37,3% (457 osób) z powiatu leszczyńskiego. Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy 950 osób (tj. 77,6%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny, a dla 274 osób (22,4%) była to pierwsza rejestracja.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I kwartale 2017 roku najczęściej rejestrowały się osoby młode w wieku do 30 roku życia – 43,3% (tj. 530 osób), następnie osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – 19,6% (tj. 240 osób), osoby długotrwale bezrobotne – 19,4% (tj. 238 osób), osoby powyżej 50 roku życia – 16,3% (tj. 200 osób) oraz osoby niepełnosprawne – 7,4% (tj. 91 osób) i korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 3,1% (tj. 38 osób). Należy podkreślić, iż osoby bezrobotne bardzo często należą jednocześnie do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co powoduje że cechują ich skumulowane problemy, które w znacznym stopniu utrudniają podjęcie zatrudnienia.

Wśród osób rejestrujących się w I kwartale br. 55 osób powróciło do ewidencji po okresie zatrudnienia za granicami Polski. Najczęściej osoby te pracowały w krajach takich jak: Niemcy, Holandia i Wielka Brytania.

W okresie od stycznia do marca 2017 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 1.194 osoby, wobec 1.450 w I kwartale ubiegłego roku, zatem odpływ z bezrobocia jest mniejszy o 256 osób. W porównaniu do liczby rejestracji wyłączeń było mniej o 30 osób. Ponad połowa wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy przez bezrobotnych. Mianowicie od początku roku pracę podjęło 720 osób (60,3% ogółu wyłączeń), tj. o 170 osób mniej aniżeli w analogicznym okresie ubiegłego roku. W I kwartale br. poziom wskaźnika płynności rynku pracy, czyli udział bezrobotnych, którzy podjęli pracę, do liczby nowo zarejestrowanych w tym samym okresie wyniósł 58,8%. Niestety oprócz wyłączeń spowodowanych aktywizacją zawodową bezrobotnych, liczną grupę osób wyłączonych stanowili bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia zatrudnienia, tj. 223 osoby. Ponadto 24 osoby wyłączono ponieważ odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, a 67 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Struktura bezrobotnych

Od wielu lat wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. Niewątpliwie ma to związek z tym, że kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Pracodawcy wolą bowiem zatrudniać mężczyzn, ponieważ uważają, że są bardziej dyspozycyjni. Przedsiębiorcy obawiają się obciążeń związanych z macierzyństwem, a przy obecnej sytuacji gospodarczej nie mogą sobie na to pozwolić. Ponadto przerwy w zatrudnieniu na rzecz urlopów macierzyńskich i wychowawczych, utrwalają stopniowy spadek kobiecych kompetencji zawodowych. Przedłużający się stan nieaktywności zawodowej może ugruntowywać wśród kobiet postawy bierności, a w konsekwencji może doprowadzić do wykluczenia społecznego. Ponadto stereotypowe postrzeganie kobiety jako pracownika powoduje, że w ogóle nie są zatrudniane w niektórych zawodach, nie mają szansy na awans czy też wyższe wynagrodzenie i z góry są traktowane jako mniej dyspozycyjne. Powyższe czynniki sprawiają, że reintegracja i reaktywacja zawodowa kobiet jest procesem trudnym i wymagającym wsparcia ze strony różnych struktur społecznych i instytucji.

W końcu marca 2017 roku liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 1.511, co stanowiło 59,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do marca 2016 r. udział ten zwiększył się o 2,5 p.p., natomiast ich liczba zmniejszyła się o 198 osób. Dużą grupę wśród bezrobotnych kobiet stanowią osoby młode, mianowicie 46,5% kobiet (tj. 703 osoby) jest w wieku od 18 do 34 lat. W porównaniu do marca ubiegłego roku liczba tej grupy kobiet zmniejszyła się o 118 osób. Rejestracja młodych kobiet często jest wynikiem braku doświadczenia zawodowego, samotnego wychowywania dziecka, czy też niepodjęcia zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Kobiet po 45 roku życia jest mniej – 444 osoby (tj. 29,0% kobiet).

Problem w znalezieniu zatrudnienia wyraźnie widać wśród matek posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne – w tej grupie kobiety stanowią zdecydowaną większość, bo aż 85,3% (547 osób na koniec marca 2017 r.). Duża liczba kobiet zarejestrowanych w PUP nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 450 osób (29,8% kobiet). W końcu marca br. liczba kobiet pozostających w długotrwałym bezrobociu (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy) wyniosła 586 osób (tj. 38,8% kobiet), z czego ponad połowa (329 osób) pozostawała w ewidencji urzędu ponad 2 lata.

Pod względem poziomu wykształcenia największa liczba kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 25,7% (388 osób) oraz zasadnicze zawodowe – 25,6% (386 osób). Najmniejsza liczba osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,9% (165 osób). Wyższe uczelnie ukończyło 15,9% (240 osób). Należy zauważyć, że bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni. Przeszło 48,9% bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie średnie, policealne lub wyższe,

natomiast wśród mężczyzn odsetek ten wynosił 38,7%. Wśród kobiet 51,2% nie posiada wykształcenia średniego, a 31,2% kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 363 kobiet (tj. 24,0% kobiet).

W I kwartale 2017 roku w tut. urzędzie zarejestrowały się 603 kobiety. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 751 kobiet, zatem ich napływ zmniejszył się o 148 osób. Spośród kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najczęściej rejestrowały się kobiety do 30 roku życia – 40,0% (241 osób), a następnie kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 27,4% (tj. 165 osób) oraz kobiety mające status długotrwale bezrobotnych – 25,4% (153 osoby). W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 611 kobiet (tj. 51,2% ogółu wyłączonych). Prawie 60,1% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy. Mianowicie zatrudnienie znalazło 367 kobiet. W porównaniu do I kwartału ubiegłego roku liczba podjęć pracy spadła o 109 osób.

W analizowanym okresie liczba rejestracji bezrobotnych mężczyzn była wyższa niż kobiet o 18 osób. Mianowicie od początku roku do ewidencji urzędu pracy wpisano 621 mężczyzn i stanowili oni ponad połowę ogółu rejestrujących się (50,7%). W poprzednim roku do ewidencji osób bezrobotnych wpisano 761 mężczyzn, zatem ich napływ do populacji bezrobotnych zmniejszył się o 140 osób. W tym samym czasie wyłączono 583 mężczyzn z czego 353 podjęło pracę (tj. 60,1% ogółu wyłączonych mężczyzn).

W końcu marca 2017 roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wyniosła 1.046 osób i w porównaniu do liczby kobiet było ich mniej o 465. Wśród mężczyzn znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające status długotrwale bezrobotnych – 39,1% (tj. 409 mężczyzn), następnie osoby powyżej 50 roku życia – 34,9% (tj. 365 mężczyzn) oraz osoby młode do 30 roku życia – 25,6% (tj. 268 mężczyzn). Mniejsza liczba mężczyzn posiada orzeczenie o niepełnosprawności – 103 mężczyzn lub posiada na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 95 mężczyzn.

Pod względem poziomu wykształcenia największy odsetek stanowili mężczyźni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,7% (321 mężczyzn) oraz zasadniczym zawodowym – 30,6% (320 mężczyzn). Najniższa liczba mężczyzn posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 7,7% (81 mężczyzn). Wyższe uczelnie ukończyło 11,8% bezrobotnych mężczyzn (tj. 123 osoby). Wśród mężczyzn 61,3% nie posiada wykształcenia średniego, a 26,6% nie posiada kwalifikacji zawodowych. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 583 mężczyzn (tj. 21,0% mężczyzn).

W końcu marca 2017 r. prawo do zasiłku posiadało 459 osób (18,0% ogółu zarejestrowanych), w tym 266 kobiet. W porównaniu do marca poprzedniego roku ich liczba zmalała o 126 osób. Zasiłkobiorcy to najczęściej osoby powyżej 50 roku życia – 35,7%. Znacznie rzadziej prawo do zasiłku posiadają osoby młode do 30 roku życia – 21,4%. Od początku roku w urzędzie zarejestrowano 302 osoby, którym przysługiwało prawo do zasiłku (24,7% wszystkich rejestrujących się). Wśród nich większość stanowiły kobiety – 57,0%. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 384 zasiłkobiorców, zatem ich napływ zmniejszył się o 82 osoby. Dla 22,9% zasiłkobiorców była to pierwsza rejestracja, a dla 77,1% kolejna.

W I kwartale br. w tut. urzędzie pracy zarejestrowało się 425 bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (w tym 217 kobiet); stanowili oni 24,7% ogółu nowo rejestrowanych. W porównaniu do poprzedniego roku napływ do bezrobocia mieszkańców terenów wiejskich zmniejszył się o 104 osoby. Od początku roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 459 osób zamieszkujących tereny wiejskie, z czego 58,2% z nich wyłączono z powodu podjęcia pracy (267 osób), 17,2% wyłączono z powodu niepotwierdzenia

gotowości do pracy (79 osób), 7,0% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (32 osoby).

W końcu marca 2017 roku grupa bezrobotnych z terenów wiejskich liczyła 874 osoby (34,2% ogółu zarejestrowanych), w tym 539 kobiet i 335 mężczyzn. W porównaniu do marca ubiegłego roku ich liczba spadła o 184 osoby.

W końcu marca 2017 r. w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 247 osób z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności (9,7% ogółu zarejestrowanych), w tym 144 kobiet i 103 mężczyzn. Zdecydowaną większość osób niepełnosprawnych, bo aż 66,0% stanowią osoby po 45 roku życia. Tylko 7,3% osób nie ukończyło 30 roku życia. Ze względu na poziom wykształcenia najliczniejszą grupą wśród niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,6% oraz gimnazjalnym i niższym – 27,1%. Najmniej osób ukończyło wyższe uczelnie – 8,5% lub szkoły średnie ogólnokształcące – 10,1%.

Od początku roku do ewidencji urzędu wpisano 91 osób z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności, tj. o 10 osób mniej aniżeli w poprzednim roku. Wśród rejestrujących się 61,5% stanowiły kobiety.

W końcu marca br. liczba bezrobotnych osób do 30 roku życia wyniosła 691 osób (w tym 423 kobiety i 268 mężczyzn). W analogicznym okresie poprzedniego roku liczba bezrobotnej młodzieży wyniosła 906, zatem w ciągu roku ich liczba spadła o 215 osób. Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy, młodzież do 30 roku życia stanowi 27,0%. W porównaniu do marca 2016 r. ich udział zmniejszył się o 3,0 p.p. Spośród bezrobotnej młodzieży najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe tj. 27,1% (187 osób). 22,0%, tj. 152 osoby posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe. Podobna grupa osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 19,1% (132 osoby). Dyplomem wyższej uczelni legitymuje się 16,9% (117 os), a najmniej osób posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, tj. 103 os. czyli 14,9%. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, to udział młodzieży pozostającej w bezrobociu długotrwałym (ponad 12 miesięcy) wynosi 19,4%. Liczna grupa osób młodych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 315 osób, tj. 45,6%. Bez żadnego stażu pracy jest 129 osób (18,7%), a staż pracy krótszy niż rok posiada 190 osób (27,5%).

Od początku roku zarejestrowały się w PUP w Lesznie 530 os. bezrobotne do 30 roku życia, gdzie w poprzednim roku tych rejestracji było 692. Udział rejestracji osób młodych w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w PUP wynosi 43,3% wobec 45,8% w 2016 roku. Dla 36,4% bezrobotnych do 30 roku życia była to pierwsza rejestracja (193 osoby), a dla 63,6% osób była to kolejna rejestracja (337 osób). Od początku roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 526 osób, które nie ukończyły 30 roku życia. 61,7% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy (327 osób). W porównaniu do marca 2016 r. liczba podjęć pracy spadła o 88 osób. Niestety wyłączenia spowodowane były także innymi przyczynami, m.in. 105 os. nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 22 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej, a 12 osób odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Podobnie jak w przypadku ludzi młodych bezrobotni powyżej 50 roku życia są grupą, która znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracownicy ze skrajnych grup wiekowych postrzegani są przez pracodawców jako mało efektywni pracownicy. Młodzi ze względu na brak doświadczenia zawodowego, a ludzie starsi ze względu na fakt, iż są mniej energiczni niż kiedyś. W końcu marca 2017 roku grupa osób powyżej 50 roku życia liczyła 696 osób (w tym 365 kobiet i 331 mężczyzn). W porównaniu do marca 2016

ich liczba spadła o 109 osób. W ogólnej liczbie bezrobotnych osoby „po pięćdziesiątce” stanowią 27,2%.

Wśród bezrobotnych „po pięćdziesiątce” najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,3% oraz gimnazjalnym i niższym – 30,8%. Policealne i średnie zawodowe posiada 21,6%. Dość rzadko osoby starsze legitymują się wykształceniem wyższym – zaledwie 5,9% oraz średnim ogólnokształcącym – 6,5%. Analizując czas pozostawania bez pracy, w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku, udział bezrobotnych pozostających w długotrwałym bezrobociu (powyżej 12 miesięcy) wzrósł o 6,5 p.p. i wynosi 47,1%.

Od początku roku do ewidencji bezrobotnych wpisano 200 osób „po pięćdziesiątce”. (16,3% ogółu rejestrowanych). Wśród nich aż 85,0% osób rejestrowało się po raz kolejny, a tylko 15,0% po raz pierwszy. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 192 osoby, z czego 99 osób wyłączono z powodu podjęcia pracy (51,6%).

Mimo upowszechniania wartości wykształcenia, w PUP w Lesznie nadal wielu bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych, czyli nie posiada uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu (poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem). W końcu marca br. w rejestrach urzędu było ich 750 osób (tj. 29,3% ogółu bezrobotnych), w tym 472 kobiety i 278 mężczyzn.

Duże utrudnienia w znalezieniu pracy ma także grupa bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego – coraz częściej wymaganego przez pracodawców. W końcu I kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 355 takich osób (tj. 13,9% ogółu bezrobotnych), w tym 218 kobiet.

Ważnym elementem struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez pracy, a zwłaszcza liczba osób długotrwale bezrobotnych. W końcu I kwartału 2017 r. liczba osób pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy od momentu rejestracji wyniosła 881 osób (tj. o 14 osób mniej niż w marcu 2016 r.) Wśród nich 501 osób pozostaje bez pracy ponad 2 lata. Najwyższa liczba osób długotrwale bezrobotnych występuje w dwóch grupach wiekowych, mianowicie wśród osób od 25 do 34 lat – 202 osoby i od 35 do 44 lat – 203 osoby. Biorąc pod uwagę wykształcenie z problemem długotrwałego bezrobocia najczęściej borykają się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,7% zarejestrowanych pow. 12 miesięcy oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,1% zarejestrowanych pow. 12 miesięcy.

Wykształcenie jest czynnikiem bardziej niż wiek różnicującym sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Ograniczona w stosunku do podaży siły roboczej liczba miejsc pracy oraz występująca na rynku pracy konkurencja powodują większe trudności w znalezieniu pracy przede wszystkim przez osoby, które pracę utraciły i mają niski poziom wykształcenia, ale i przez osoby dotychczas niepracujące, wchodzące na rynek pracy. Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych jest bardzo podobna od kilku lat. Najliczniejszą grupę wśród ogółu zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 27,7%, (709 osób) oraz zasadniczym zawodowym – 27,6% (706 osób). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią 20,8% (533 osoby). Najmniej bezrobotnych ukończyło średnie szkoły ogólnokształcące – 9,6% (246 osób). Wyższym wykształceniem legitymuje się 14,2% bezrobotnych (363 osoby).

W końcu marca 2017 r. bezrobotni najczęściej reprezentowali zawód sprzedawca, pracownik ds. ekonomicznych i administracyjnych, kucharz, krawiec/szwacz, ślusarz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, pedagog, fryzjer, sprzątaczką, malarz, cukiernik, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany. Jednak najliczniejsza grupa osób nie posiadała zawodu.

W końcu marca 2017 roku jako ostatnie miejsce pracy (według rodzaju działalności) bezrobotni najczęściej wskazywali handel hurtowy i detaliczny/naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Obecna sytuacja gospodarcza generuje szereg zmian zachodzących na rynku pracy, coraz silniej zarysowuje się potrzeba świadczenia kompleksowych usług na rynku pracy. W planowaniu ścieżki kariery zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocą służą doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy przede wszystkim stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od początku roku doradcy klienta przygotowali Indywidualny Plan Działania (IPD) dla 1.098 osób. Z porad indywidualnych skorzystały 202 osoby. Ponadto doradcy klienta oferują osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcie w planowaniu drogi zawodowej oraz definiowaniu problemów stanowiących przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia, udzielają porad związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji czy podjęciem zatrudnienia. Powyższe zadania realizowane są w formie porad indywidualnych oraz grupowych. W I kwartale 2016 roku w PUP w Lesznie zorganizowano cykl spotkań grupowych o zróżnicowanej tematyce, z których łącznie skorzystało 137 osób:

- 93 osoby wzięły udział w grupowej poradzie zawodowej (przeprowadzono łącznie 8 porad grupowych).
- 44 osoby skorzystały z grupowej informacji zawodowej (przeprowadzono łącznie 8 spotkań).

Rolą doradcy klienta jest także inicjowanie oraz organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Co więcej doradcy klienta pozyskują i upowszechniają oferty pracy stale współpracując z pracodawcami, pomagają im w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, udzielają informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, a także informują ich o sytuacji na rynku pracy.

W I kwartale 2017 roku PUP w Lesznie pozyskał 1.392 oferty pracy, tj. o 303 oferty więcej w stosunku do poprzedniego roku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach takich jak: pracownicy przy pracach prostych, sprzedawca, krawiec/szwaczka/operator maszyn w przemyśle włókienniczym, ślusarz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pracownicy ekonomiczni i administracyjni, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, kierowca samochodu ciężarowego.

W budynku Powiatowego Urzędu Pracy działa również „kawiarenka internetowa”, w której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z bezpłatnego dostępu do Internetu, gdzie mają możliwość zapoznania się z usługami urzędu pracy, ofertami pracy, analizami i informacjami o lokalnym rynku pracy, a także mogą wysłać przygotowane dokumenty aplikacyjne do pracodawców. Dziennie korzysta z niej kilkanaście osób.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie świadczy usługi w ramach EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES), która jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, a także Liechteinsteinie i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Działalność sieci EURES polega głównie na informowaniu, doradztwie i wspomaganiu poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich. W ostatnim czasie ta usługa cieszy się dużym zainteresowaniem.

W marcu 2017 Urząd otrzymał od Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzję finansową na kwotę **1.434.690,64 zł**. Środki te pozwolą na pokrycie zobowiązań oraz zaktywizowanie **184 osób**, z czego: 75 osób rozpocznie udział w stażu, 5 osób otrzyma bon stażowy, 15 osób otrzyma bon zatrudnieniowy, 5 osób otrzyma bon na zasiedlenie, 28 osób zostanie skierowanych do udziału w szkoleniu, 2 osoby otrzymają bon szkoleniowy, 20 osób zostanie skierowanych do prac społecznie użytecznych, 15 osób podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych, 15 osób zostanie zatrudnionych w ramach robót publicznych, 4 osoby zostaną zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W marcu 2017 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (III)” na kwotę **1.270.153,16 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **187 osób**, w tym: 8 osób w ramach prac interwencyjnych, 2 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 77 osób w ramach staży, 55 osób w ramach szkoleń, 45 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W marcu 2017 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (III)” na kwotę **2.111.656,20 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **260 osób**, w tym: 73 osoby w ramach staży, 10 osób w ramach bonów stażowych, 10 osób w ramach bonów na zasiedlenie, 10 osób w ramach bonów szkoleniowych, 82 osoby w ramach szkoleń oraz 75 osobom zamierza przyznać jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Urząd otrzymał także środki finansowe w kwocie **2.368.500,00 zł** na finansowanie refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

W lutym 2017 roku Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lesznie środki Funduszu Pracy w wysokości **631.100,00 zł**

w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczonego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W I kwartale 2017 roku bez zakłóceń odbywała się realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń wynikających z uczestniczenia w aktywnych programach oraz należnych od tych wypłat składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. PUP nie ma zobowiązań wobec ZUS z tytułu opłacenia składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz wobec pracodawców z tytułu zatrudniania bezrobotnych (subsydiowane zatrudnienie).

Cechy charakterystyczne leszczyńskiego rynku pracy w okresie I-III 2017 r.

– w porównaniu do okresu I-III 2017 r. –

(dane dotyczą miasta Leszna i powiatu łącznie)

1. Napływ do bezrobocia – mniejszy o 288 osób.
2. Odpływ z bezrobocia – mniejszy o 256 osób.
3. Wzrost ogólnej liczby ofert pracy – o 303.
4. Spadek liczby podjęć pracy ogółem – o 170 osób.

- według stanu na koniec marca 2017 r.

w porównaniu do marca 2016 r.

5. Stopa bezrobocia mniejsza o 0,9 p.p.
6. Spadek liczby bezrobotnych – ogółem o 464 osoby.
 - liczba kobiet spadła – o 198 osób.
7. Spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi – o 184 osoby.
8. Spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – o 126 osób.
9. Spadek liczby osób młodych – do 25 roku życia – o 123 osoby.
10. Spadek liczby osób powyżej 50 roku życia – o 109 osób.
11. Spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych – o 14 osób.
12. W 2016 r. liczba bezrobotnych na koniec marca w porównaniu do liczby bezrobotnych z dnia 1 stycznia 2016 r. wzrosła o 2,1%, a w 2017 r. wzrosła o 1,2%.