INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
NA OBSZARZE DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LESZNIE
w I kwartale 2018 r.

W końcu I kwartału 2018 r. bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie kształtowało się na poziomie 2.076 osób, w tym z terenu miasta Leszna zarejestrowanych było 1.302 osoby, a z terenu powiatu leszczyńskiego 774 osoby. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych było 1.511 kobiet i 1.046 mężczyzn. W porównaniu do sytuacji z dnia 1 stycznia liczba bezrobotnych wzrosła o 54 osoby czyli o 2,7% (w mieście Lesznie bezrobocie wzrosło o 16 osób, a w powiecie leszczyńskim wzrosło o 38 osób). Najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w lutym (2.175 osób), a najniższą w marcu (2.076 osób). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 481 osób, przy czym najwyższy w gminie Włoszakowice – o 22,6%, a najniższy w Mieście i Gmina Rydzyna – o 13,0%. Bezrobocie na terenie działania PUP w Lesznie jest wyższe niż w ościennych powiatach (powiat gostyński – 2.034 osoby, rawicki – 1.206 osób, kościański – 1.078 osób, wolsztyński – 526 osób).

Ponadto w końcu marca br. w ewidencji tut. urzędu pracy pozostawały 84 osoby poszukujące pracy.

W końcu marca wskaźnik stopy bezrobocia na terenie działania urzędu pracy w Lesznie osiągnął 3,7% i był niższy od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim (3,8%) oraz w Polsce (6,6%). W tym samym czasie poprzedniego roku wskaźnik bezrobocia wyniósł 4,6%, zatem nastąpił spadek o 0,9 p.p.

W I kwartale 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie zarejestrowało się 1.001 osób bezrobotnych, w tym 486 kobiet i 515 mężczyzn. Analizując liczbę rejestracji osób bezrobotnych na przestrzeni kilkunastu lat można zauważyć cykliczność zjawiska. Mianowicie na przełomie roku zawsze rośnie bezrobocie po czym spada w ciągu roku. Taka sytuacja spowodowana jest tym, że pod koniec roku kończą się prace sezonowe oraz wygasają umowy o pracę. Od marca bezrobocie zazwyczaj spada, a przyczynia się do tego wzrost zapotrzebowania pracowników do prac sezonowych, czy też kierowanie bezrobotnych do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku można zauważyć, że napływ do populacji osób bezrobotnych jest mniejszy o 223 osoby (o 18,2%). Wśród osób rejestrujących się zdecydowaną większość, bo aż 92,8% stanowią osoby, które już wcześniej pracowały (929 osób). Wśród ogółu rejestrujących się 60,1% (602 os.) stanowią bezrobotni z terenu miasta Leszna, a 39,9% (399 osób) z powiatu leszczyńskiego. Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy 775 osób (tj. 77,4%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny, a dla 226 osób (22,6%) była to pierwsza rejestracja.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I kwartale 2018 roku najczęściej rejestrowały się osoby młode w wieku do 30 roku życia – 39,0% (tj. 390 osób), następnie osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – 21,6% (tj. 216 osób), osoby długotrwale bezrobotne – 17,7% (tj. 177 osób), osoby powyżej 50 roku życia – 16,4% (tj. 164 osoby) oraz osoby niepełnosprawne – 8,4% (tj. 84 osoby) i korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 3,2% (tj. 32 osoby). Należy podkreślić, iż osoby bezrobotne bardzo często należą jednocześnie do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co powoduje że cechują ich skumulowane problemy, które w znacznym stopniu utrudniają podjęcie zatrudnienia.

Wśród osób rejestrujących się w I kwartale br. 50 osób powróciło do ewidencji po okresie zatrudnienia za granicami Polski. Najczęściej osoby te pracowały w krajach takich jak: Niemcy, Holandia i Wielka Brytania.

W okresie od stycznia do marca 2018 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 947 osób, wobec 1.194 w I kwartale ubiegłego roku, zatem odpływ z bezrobocia jest mniejszy o 247 osób. W porównaniu do liczby rejestracji wyłączeń było mniej o 54 osoby. Ponad połowa wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy przez bezrobotnych. Mianowicie od początku roku pracę podjęło 576 osób (60,8% ogółu wyłączeń), tj. o 144 osoby mniej aniżeli w analogicznym okresie ubiegłego roku. W I kwartale br. poziom wskaźnika płynności rynku pracy, czyli udział bezrobotnych, którzy podjęli pracę, do liczby nowo zarejestrowanych w tym samym okresie wyniósł 57,5%. Niestety oprócz wyłączeń spowodowanych aktywizacją zawodową bezrobotnych, liczną grupę osób wyłączonych stanowili bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia zatrudnienia, tj. 174 osoby. Ponadto 24 osoby wyłączono ponieważ odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, a 41 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Struktura bezrobotnych

Od wielu lat wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy przeważą **kobiety**. Niewątpliwie ma to związek z tym, że kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Pracodawcy wolą bowiem zatrudniać mężczyzn, ponieważ uważają, że są bardziej dyspozycyjni. Przedsiębiorcy obawiają się obciążeń związanych z macierzyństwem.

Ponadto przerwy w zatrudnieniu na rzecz urlopów macierzyńskich i wychowawczych, utrwalają stopniowy spadek kobiecych kompetencji zawodowych. Przedłużający się stan nieaktywności zawodowej może ugruntowywać wśród kobiet postawy bierności, a w konsekwencji może doprowadzić do wykluczenia społecznego. Ponadto stereotypowe postrzeganie kobiety jako pracownika powoduje, że w ogóle nie są zatrudniane w niektórych zawodach, nie mają szansy na awans czy też wyższe wynagrodzenie i z góry są traktowane jako mniej dyspozycyjne.

W końcu marca 2018 roku **liczba bezrobotnych kobiet** wyniosła 1.232, co stanowiło 59,3% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do marca 2017 r. udział ten zmniejszył się o 1,1 p.p., również ich liczba zmniejszyła się o 127 osób. Dużą grupę wśród bezrobotnych kobiet stanowią osoby młode, mianowicie 46,1% kobiet (tj. 568 osób) jest w wieku od 18 do 34 lat. W porównaniu do marca ubiegłego roku liczba tej grupy kobiet zmniejszyła się o 135 osób. Rejestracja młodych kobiet często jest wynikiem braku doświadczenia zawodowego, samotnego wychowywania dziecka, czy też niepodjęcia zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Kobiet po 45 roku życia jest mniej – 353 osoby (tj. 28,7% kobiet).

Problem w znalezieniu zatrudnienia wyraźnie widać wśród matek posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne – w tej grupie kobiety stanowią zdecydowaną większość, bo aż 86,7% (481 osób na koniec marca 2018 r.). Duża liczba kobiet zarejestrowanych w PUP nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 425 osób (34,5% kobiet). W końcu marca br. liczba kobiet pozostających w długotrwałym bezrobociu (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy) wyniosła 533 osoby (tj. 43,3% kobiet), z czego ponad połowa (338 osób) pozostawała w ewidencji urzędu ponad 2 lata.

Pod względem poziomu wykształcenia największa liczba kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 26,1% (322 osoby) oraz zasadnicze zawodowe – 25,9% (319 osób). Najmniejsza liczba osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10,5% (129 osób). Wyższe uczelnie ukończyło 16,0% (197 osób). Należy zauważyć, że bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni. Przeszło 48,0% bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie średnie, policealne lub wyższe, natomiast wśród mężczyzn odsetek ten wynosił 38,3.Wśród kobiet 52,0% nie posiada

wykształcenia średniego, a 31,8% kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 305 kobiet (tj. 24,8% kobiet).

W I kwartale 2018 roku w tut. urzędzie zarejestrowało się 486 kobiet. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowały się 603 kobiety, zatem ich napływ zmniejszył się o 117 osób. Spośród kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najczęściej rejestrowały się kobiety do 30 roku życia – 43,1% (195 osób), a następnie kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 32,3% (tj. 146 osób) oraz kobiety mające status długotrwale bezrobotnych – 22,8% (103 osoby). W tym samym czasie z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 495 kobiet (tj. 52,3% ogółu wyłączonych). Prawie 63,0% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy. Mianowicie zatrudnienie znalazło 312 kobiet. W porównaniu do I kwartału ubiegłego roku liczba podjęć pracy spadła o 55 osób.

W analizowanym okresie **liczba** rejestracji **bezrobotnych mężczyzn** była wyższa niż kobiet o 29 osób. Mianowicie od początku roku do ewidencji urzędu pracy wpisano 515 mężczyzn i stanowili oni ponad połowę ogółu rejestrujących się (51,5%). W poprzednim roku do ewidencji osób bezrobotnych wpisano 621 mężczyzn, zatem ich napływ do populacji bezrobotnych zmniejszył się o 106 osób. W tym samym czasie wyłączono 452 mężczyzn z czego 264 podjęło pracę (tj. 58,4% ogółu wyłączonych mężczyzn).

W końcu marca 2018 roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wyniosła 844 osoby i w porównaniu do liczby kobiet było ich mniej o 388. Wśród mężczyzn znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające status długotrwale bezrobotnych – 49,1% (tj. 334 mężczyzn), następnie osoby powyżej 50 roku życia – 44,5% (tj. 303 mężczyzn) oraz osoby młode do 30 roku życia – 27,3% (tj. 186 mężczyzn). Mniejsza liczba mężczyzn posiada na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 74 mężczyzn lub korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej – 66 mężczyzn.

Pod względem poziomu wykształcenia największy odsetek stanowili mężczyźni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30,9% (261 mężczyzn) oraz gimnazjalnym i niższym – 30,8% (260 mężczyzn). Najniższa liczba mężczyzn posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 7,9% (67 mężczyzn). Wyższe uczelnie ukończyło 12,6% bezrobotnych mężczyzn (tj. 106 osób). Wśród mężczyzn 61,7% nie posiada wykształcenia średniego, a 27,6% nie posiada kwalifikacji zawodowych. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 177 mężczyzn (tj. 21,0% mężczyzn).

W końcu marca 2018 r. **prawo do zasiłku** posiadały 342 osoby (16,5% ogółu zarejestrowanych), w tym 211 kobiet. W porównaniu do marca poprzedniego roku ich liczba zmalała o 117 osób. Zasiłkobiorcy to najczęściej osoby powyżej 50 roku życia – 39,8%. Znacznie rzadziej prawo do zasiłku posiadają osoby młode do 30 roku życia – 15,8%. Od początku roku w urzędzie zarejestrowano 212 osób, którym przysługiwało prawo do zasiłku (21,2% wszystkich rejestrujących się). Wśród nich większość stanowiły kobiety – 59,9%. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 302 zasiłkobiorców, zatem ich napływ zmniejszył się o 90 osób. Dla 24,5% zasiłkobiorców była to pierwsza rejestracja, a dla 75,5% kolejna.

W I kwartale br. w tut. urzędzie pracy zarejestrowało się 366 **bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie** (w tym 176 kobiet); stanowili oni 36,6% ogółu nowo rejestrowanych. W porównaniu do poprzedniego roku napływ do bezrobocia mieszkańców terenów wiejskich zmniejszył się o 59 osób. Od początku roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 333 osoby zamieszkujące tereny wiejskie, z czego 58,2% z nich wyłączono z powodu podjęcia pracy (213 osób), 11,4% wyłączono w powodu niepotwierdzenia

gotowości do pracy (38 osób), 6,6% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (22 osoby).

W końcu marca 2018 roku grupa bezrobotnych z terenów wiejskich liczyła 727 osób (35,0% ogółu zarejestrowanych), w tym439 kobiet i 335 mężczyzn. W porównaniu do marca ubiegłego roku ich liczba spadła o 147 osób.

W końcu marca 2018 r. w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 196 osób z **orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności** (9,4% ogółu zarejestrowanych), w tym 99 kobiet i 97 mężczyzn. Zdecydowaną większość osób niepełnosprawnych, bo aż 62,2% stanowią osoby po 45 roku życia. Tylko 10,7% osób nie ukończyło 30 roku życia. Ze względu na poziom wykształcenia najliczniejszą grupą wśród niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 34,2% oraz gimnazjalnym i niższym – 27,0%. Najmniej osób ukończyło wyższe uczelnie – 8,2% lub szkoły średnie ogólnokształcące – 9,7%.

Od początku roku do ewidencji urzędu wpisano 84 osoby z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności, tj. o 7 osób mniej aniżeli w poprzednim roku. Wśród rejestrujących się 56,0% stanowiły kobiety.

W końcu marca br. liczba bezrobotnych **osób do 30 roku życia** wyniosła 515 osób (w tym 329 kobiet i 186 mężczyzn). W analogicznym okresie poprzedniego roku liczba bezrobotnej młodzieży wyniosła 691, zatem w ciągu roku ich liczba spadła o 176 osób. Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy, młodzież do 30 roku życia stanowi 24,8%. W porównaniu do marca 2017 r. ich udział zmniejszył się o 2,2 p.p. Spośród bezrobotnej młodzieży najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe tj. 29,3% (151 osób). 23,5%, tj. 121 osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe. Dyplomem wyższej uczelni legitymuje się 14,6% (75 os). Natomiast wykształcenie średnie ogólnokształcące posiada 86 os. czyli 16,7%, a wykształcenie policealne i średnie zawodowe 15,9% (82 os.). Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, to udział młodzieży pozostającej w bezrobociu długotrwałym (ponad 12 miesięcy) wynosi 25,1%. Liczna grupa osób młodych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 348 osób, tj. 67,6%. Bez żadnego stażu pracy jest116 osób (22,5%), a staż pracy krótszy niż rok posiadają 133 osoby (25,8%).

Od początku roku zarejestrowały się w PUP w Lesznie 390 os. bezrobotne do 30 roku życia, gdzie w poprzednim roku tych rejestracji było 530. Udział rejestracji osób młodych w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w PUP wynosi 39,0% wobec 43,3% w 2017 roku. Dla 38,5% bezrobotnych do 30 roku życia była to pierwsza rejestracja (150 osób), a dla 61,5% osób była to kolejna rejestracja (240 osób). Od początku roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 383 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia. 62,7% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy (240 osób). W porównaniu do marca 2017 r. liczba podjęć pracy spadła o 87 osób. Niestety wyłączenia spowodowane były także innymi przyczynami, m.in. 68 os. nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 13 osób odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, a 11 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Podobnie jak w przypadku ludzi młodych **bezrobotni powyżej 50 roku życia** są grupą, która znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu marca 2018 roku grupa osób powyżej 50 roku życia liczyła 564 osoby (w tym 261 kobiet i 303 mężczyzn). W porównaniu do marca 2017 ich liczba spadła o 132 osoby. W ogólnej liczbie bezrobotnych osoby „po pięćdziesiątce" stanowią 27,2%.

Wśród bezrobotnych „po pięćdziesiątce" najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 38,7% oraz gimnazjalnym i niższym – 30,7%.

Policealne i średnie zawodowe posiada 19,2%. Dość rzadko osoby starsze legitymują się wykształceniem wyższym – zaledwie 5,3% oraz średnim ogólnokształcącym – 6,2%. Analizując czas pozostawania bez pracy, w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku, udział bezrobotnych pozostających w długotrwałym bezrobociu (powyżej 12 miesięcy) spadł o 1,0 p.p. i wynosi 46,1%.

Od początku roku do ewidencji bezrobotnych wpisano 164 osoby „po pięćdziesiątce". (16,4% ogółu rejestrowanych). Wśród nich aż 83,5% osób rejestrowało się po raz kolejny, a tylko 16,5% po raz pierwszy. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 144 osoby, z czego 61 osób wyłączono z powodu podjęcia pracy (42,4%).

Mimo upowszechniania wartości wykształcenia, w PUP w Lesznie nadal wielu bezrobotnych **nie posiada kwalifikacji zawodowych**, czyli nie posiada uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu (poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem). W końcu marca br. w rejestrach urzędu było ich 625 osób (tj. 30,1% ogółu bezrobotnych), w tym 392 kobiety i 233 mężczyzn.

Duże utrudnienia w znalezieniu pracy ma także grupa bezrobotnych **nie posiadających doświadczenia zawodowego** – coraz częściej wymaganego przez pracodawców. W końcu I kwartału 2018 r. zarejestrowanych było 301 takich osób (tj. 14,5% ogółu bezrobotnych), w tym 190 kobiet.

Ważnym elementem struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez pracy, a zwłaszcza **liczba osób długotrwale bezrobotnych**. W końcu I kwartału 2018 r. liczba osób pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy od momentu rejestracji wyniosła 775 osób (tj. o 106 osób mniej niż w marcu 2017 r.) Wśród nich 488 osób pozostaje bez pracy ponad 2 lata. Najwyższa liczba osób długotrwale bezrobotnych występuje w dwóch grupach wiekowych, mianowicie wśród osób od 25 do 34 lat – 179 osób i od 35 do 44 lat – 212 osób. Biorąc pod uwagę wykształcenie z problemem długotrwałego bezrobocia najczęściej borykają się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 35,6% zarejestrowanych pow. 12 miesięcy oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29,0% zarejestrowanych pow. 12 miesięcy.

Wykształcenie jest czynnikiem bardziej niż wiek różnicującym sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych jest bardzo podobna od kilku lat. Najliczniejszą grupę wśród ogółu zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej– 27,7%, (709 osób) oraz zasadniczym zawodowym – 27,6% (706 osób). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią 20,8% (533 osoby). Najmniej bezrobotnych ukończyło średnie szkoły ogólnokształcące – 9,6% (246 osób). Wyższym wykształceniem legitymuje się 14,2% bezrobotnych (363 osoby).

W końcu marca 2018 r. bezrobotni najczęściej reprezentowali zawód sprzedawca, pracownik ds. ekonomicznych i administracyjnych, kucharz, krawiec/szwacz, ślusarz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, pedagog, fryzjer, sprzątaczka, malarz, cukiernik, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocniczy robotnik budowlany. Jednak najliczniejsza grupa osób nie posiadała zawodu.

W końcu marca 2018 roku jako ostatnie miejsce pracy (według rodzaju działalności) bezrobotni najczęściej wskazywali handel hurtowy i detaliczny/naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Obecna sytuacja gospodarcza generuje szereg zmian zachodzących na rynku pracy, coraz silniej zarysowuje się potrzeba świadczenia kompleksowych usług na rynku pracy.
W planowaniu ścieżki kariery zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocą służą doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy przede wszystkim stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od początku roku doradcy klienta **przygotowali Indywidualny Plan Działania** (IPD) dla **837 osób**. Z porad indywidualnych skorzystało 267 osób. Ponadto doradcy klienta oferują osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcie w planowaniu drogi zawodowej oraz definiowaniu problemów stanowiących przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia, udzielają porad związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji czy podjęciem zatrudnienia. Powyższe zadania realizowane są w formie porad indywidualnych oraz grupowych. W I kwartale 2018 roku w PUP w Lesznie zorganizowano cykl spotkań grupowych o zróżnicowanej tematyce, z których łącznie skorzystało 101 osób:
- 72 osoby wzięły udział w grupowej poradzie zawodowej (przeprowadzono łącznie 11 porad grupowych).
- 29 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej (przeprowadzono łącznie 5 spotkań).

Rolą doradcy klienta jest także inicjowanie oraz organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Co więcej doradcy klienta pozyskują i upowszechniają oferty pracy stale współpracując z pracodawcami, pomagają im w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, udzielają informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, a także informują ich o sytuacji na rynku pracy.

W I kwartale 2018 roku PUP w Lesznie pozyskał **1.210 ofert pracy**, tj. o 182 oferty mniej w stosunku do poprzedniego roku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach takich jak: pracownicy przy pracach prostych, sprzedawca, krawiec/szwaczka/operator maszyn w przemyśle włókienniczym, stolarz, tapicer/ tapicer meblowy, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy ekonomiczni i administracyjni, brukarz, kierowca samochodu osobowego/samochodu dostawczego, garmażer, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca samochodu ciężarowego/ kierowca ciągnika siodłowego.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie świadczy usługi w ramach EURopean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES), która jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, a także Liechteinsteinie i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Działalność sieci EURES polega głównie na informowaniu, doradztwie i wspomaganiu poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować

pracowników z innych krajów członkowskich. W ostatnim czasie ta usługa cieszy się dużym zainteresowaniem.

W styczniu 2018 Urząd otrzymał od Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzję finansową na kwotę **1.212.375,13 zł.** Środki te pozwolą na pokrycie zobowiązań oraz zaktywizowanie **160 osób**, z czego: 51 osób rozpocznie udział w stażu, 5 osób otrzyma bon stażowy, 5 osób otrzyma bon zatrudnieniowy, 15 osób zostanie skierowanych do udziału w szkoleniu, 21 osób zostanie skierowanych do prac społecznie użytecznych, 20 osób podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych, 20 osób zostanie zatrudnionych w ramach robót publicznych, 8 osób zostanie zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 10 osób otrzyma środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 5 osób zostanie zatrudnionych w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Ponadto w styczniu 2018 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (IV)" na kwotę **1.092.799,23 zł.** W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **140 osób**, w tym: 6 osób w ramach prac interwencyjnych, 32 osoby w ramach staży, 52 osoby w ramach szkoleń, 50 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W styczniu 2018 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (IV)" na kwotę **2.043.007,64 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **239 osób**, w tym: 6 osób w ramach prac interwencyjnych, 54 osoby w ramach staży, 2 osoby w ramach bonów stażowych, 12 osób w ramach bonów na zasiedlenie, 75 osób w ramach szkoleń, 80 osobom zamierza przyznać jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 10 osób zostanie zatrudnionych w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Urząd otrzymał także środki finansowe w kwocie **2.314.900,00 zł** na finansowanie refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

W styczniu 2018 roku Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lesznie środki Funduszu Pracy w wysokości **405.100,00 zł** w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczonego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W I kwartale 2018 roku bez zakłóceń odbywała się realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń wynikających z uczestniczenia w aktywnych programach oraz należnych od tych wypłat składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. PUP nie ma zobowiązań wobec ZUS z tytułu opłacenia składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz wobec pracodawców z tytułu zatrudniania bezrobotnych (subsydiowane zatrudnienie).

Cechy charakterystyczne leszczyńskiego rynku pracy w okresie I-III 2018 r.

– w porównaniu do okresu I-III 2017 r. –

(dane dotyczą miasta Leszna i powiatu łącznie)

1. Napływ do bezrobocia – mniejszy o 223 osoby.

2. Odpływ z bezrobocia – mniejszy o 247 osób.

3. Spadek ogólnej liczby ofert pracy – o 182.

4. Spadek liczby podjęć pracy ogółem – o 147 osób.

- według stanu na koniec marca 2018 r.

w porównaniu do marca 2017 r.

5. Stopa bezrobocia mniejsza o 0,9 p.p.

6. Spadek liczby bezrobotnych – ogółem o 481 osób.

- liczba kobiet spadła – o 279 osób.

7. Spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi – o 147 osób.

8. Spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – o 117 osób.

9. Spadek liczby osób młodych – do 25 roku życia – o 90 osób.

10. Spadek liczby osób powyżej 50 roku życia – o 132 osoby.

11. Spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych – o 106 osób.

12. W 2017 r. liczba bezrobotnych na koniec marca w porównaniu do liczby bezrobotnych z dnia 1 stycznia 2017 r. wzrosła o 1,2%, a w 2018 r. wzrosła o 2,7%.