INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
NA OBSZARZE DZIAŁANIA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LESZNIE
w I półroczu 2018 r.

W końcu I półrocza 2018 r. bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie kształtowało się na poziomie 1.855 osób, w tym z terenu miasta Leszna zarejestrowanych było 1.187 osób, a z terenu powiatu leszczyńskiego 668 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych było 1.169 kobiet i 686 mężczyzn. W porównaniu do sytuacji z dnia 1 stycznia liczba bezrobotnych spadła o 167 osób czyli o 8,3% (w mieście Lesznie bezrobocie spadło o 99 osób, a w powiecie leszczyńskim o 68 osób). Najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w lutym (2.175 osób), a najniższą w czerwcu (1.855 os.). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 386 osób, tj. o 17,2%. Spadek nastąpił praktycznie we wszystkich gminach powiatu leszczyńskiego, najwyższy w gminie Włoszakowice – o 30,3% oraz w mieście i gminie Rydzyna o 22,4% przy czym w gminie Lipno nastąpił wzrost – o 0,9%. Bezrobocie na terenie działania PUP w Lesznie jest wyższe niż w ościennych powiatach (powiat gostyński – 1.763 osoby, rawicki – 1.045 osób, kościański – 922 osoby, wolsztyński – 394 osoby).

Ponadto w końcu czerwca br. w ewidencji tut. urzędu pracy pozostawało 85 osób poszukujących pracy.

W końcu czerwca stopa bezrobocia na terenie działania urzędu pracy w Lesznie osiągnęła poziom stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim, tj. 3,3%. W Polsce stopa bezrobocia osiągnęła 5,9%, natomiast w powiatach ościennych przedstawiała się następująco: gostyńskim 5,3 %, rawickim 4,1%, w kościańskim 3,2%, w wolsztyńskim 1,4% .

W tym samym czasie poprzedniego roku wskaźnik bezrobocia wynosił 4,0%, zatem nastąpił spadek o 0,7 p.p.

W I półroczu 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie zarejestrowało się 1.814 osób bezrobotnych, w tym 912 kobiet i 902 mężczyzn. Analizując liczbę rejestracji osób bezrobotnych na przestrzeni kilkunastu lat można zauważyć cykliczność zjawiska. Mianowicie na przełomie roku zawsze rośnie bezrobocie po czym spada w ciągu roku. Taka sytuacja spowodowana jest tym, że pod koniec roku kończą się prace sezonowe oraz wygasają umowy o pracę. Od marca bezrobocie zazwyczaj spada, a przyczynia się do tego wzrost zapotrzebowania pracowników do prac sezonowych, czy też kierowanie bezrobotnych do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku można zauważyć, że napływ do populacji osób bezrobotnych jest mniejszy o 339 osób (o 15,8%). Wśród osób rejestrujących się zdecydowaną większość, bo aż 92,0% stanowią osoby, które już wcześniej pracowały (1.669 osób). Wśród ogółu rejestrujących się 50,6% (1.113 os.) stanowią bezrobotni z terenu miasta Leszna, a 38,6% (701 osób) z powiatu leszczyńskiego. Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy 1.402 osoby (tj. 77,3%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po raz kolejny, a dla 412 osób (22,7%) była to pierwsza rejestracja.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej grupie bezrobotnych w I półroczu 2018 roku najliczniej rejestrowały się osoby młode w wieku do 30 roku życia – 698 osób, następnie osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – 397 osób, długotrwale bezrobotne, tj. 329 osób, oraz osoby powyżej 50 roku życia – 311 osób. Należy podkreślić, iż osoby bezrobotne bardzo często należą jednocześnie do kilku grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie od stycznia do czerwca 2018 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 1.981 osób, wobec 2.439 w I półroczu ubiegłego roku, zatem odpływ z bezrobocia jest mniejszy o 458 osób. W porównaniu do liczby rejestracji wyłączeń było więcej

o 67 osób. Prawie 60,0% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez bezrobotnych. Mianowicie od początku roku pracę podjęło 1.109 osób. W I półroczu br. poziom wskaźnika płynności rynku pracy, czyli udział bezrobotnych, którzy podjęli pracę, do liczby nowo zarejestrowanych w tym samym okresie wyniósł 61,1%. Niestety oprócz wyłączeń spowodowanych aktywizacją zawodową bezrobotnych, liczną grupę osób wyłączonych stanowili bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia zatrudnienia, tj. 384 osoby. Ponadto 73 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego, a 46 osób wyłączono ponieważ odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Struktura bezrobotnych

Od wielu lat wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają **kobiety.** Niewątpliwie ma to związek z tym, że kobiety mają większe trudności ze znalezieniem pracy niż mężczyźni. Pracodawcy wolą bowiem zatrudniać mężczyzn, ponieważ uważają, że są bardziej dyspozycyjni. Przedsiębiorcy obawiają się obciążeń związanych z macierzyństwem.

Ponadto przerwy w zatrudnieniu na rzecz urlopów macierzyńskich i wychowawczych, utrwalają stopniowy spadek kobiecych kompetencji zawodowych. Przedłużający się stan nieaktywności zawodowej może ugruntowywać wśród kobiet postawy bierności, a w konsekwencji może doprowadzić do wykluczenia społecznego. Ponadto stereotypowe postrzeganie kobiety jako pracownika powoduje, że w ogóle nie są zatrudniane w niektórych zawodach, nie mają szansy na awans czy też wyższe wynagrodzenie i z góry są traktowane jako mniej dyspozycyjne.

W końcu czerwca 2018 roku **liczba bezrobotnych kobiet** wyniosła 1.169 osób, co stanowiło 63,0% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do czerwca 2017 r. udział ten zmniejszył się o 2,6 p.p., a ich liczba o 240 osób. Dużą grupę wśród bezrobotnych kobiet stanowią osoby młode, mianowicie 44,7% kobiet (tj. 523 osoby) jest w wieku od 18 do 34 lat. Rejestracja młodych kobiet często jest wynikiem braku doświadczenia zawodowego, samotnego wychowywania dziecka, czy też niepodjęcia zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Kobiet po 45 roku życia jest mniej – 340 osób (tj. 29,1% kobiet).

Problem w znalezieniu zatrudnienia wyraźnie widać wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne – w tej grupie kobiety stanowią zdecydowaną większość, bo aż 88,4% (463 kobiety na koniec czerwca 2018 r.). Duża liczba kobiet zarejestrowanych w PUP nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 412 osób (35,2% kobiet). W końcu czerwca br. liczba kobiet pozostających w długotrwałym bezrobociu (pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy) wyniosła 520 osób (tj. 44,5% kobiet), z czego ponad połowa (333 osoby) pozostawała w ewidencji urzędu ponad 2 lata.

Pod względem poziomu wykształcenia największa liczba kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe – 26,3% (307 osób) oraz zasadnicze zawodowe – 26,2% (306 osób). Najmniejsza liczba osób legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11,1% (130 osób). Wyższe uczelnie ukończyło 14,5% (169 osób). Należy zauważyć, że bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni. Przeszło 47,6% bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie średnie, policealne lub wyższe, natomiast wśród mężczyzn odsetek ten wynosił 39,5%. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 296 kobiet (tj. 25,3% kobiet).

W analizowanym okresie **liczba** rejestracji **bezrobotnych mężczyzn** była niższa niż kobiet o 10 osób. Mianowicie od początku roku do ewidencji urzędu pracy wpisano 902 mężczyzn i stanowili oni 49,7% ogółu rejestrujących się. W poprzednim roku do ewidencji osób bezrobotnych wpisano 1.101 mężczyzn, zatem ich

napływ do populacji bezrobotnych zmniejszył się o 199 osób. W tym samym czasie wyłączono 997 mężczyzn z czego 541 podjęło pracę (tj. 54,3% ogółu wyłączonych mężczyzn).

W końcu czerwca 2018 roku liczba zarejestrowanych mężczyzn wyniosła 686 osób i w porównaniu do liczby kobiet było ich mniej o 483.

Pod względem poziomu wykształcenia największy odsetek stanowili mężczyźni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym– 32,9% (226 mężczyzn) oraz zasadniczym zawodowym – 27,6% (189 mężczyzn). Najniższa liczba mężczyzn posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 8,0% (55 mężczyzn). Wyższe uczelnie ukończyło 13,7% bezrobotnych mężczyzn (tj. 94 osoby). Wśród mężczyzn 60,5% nie posiada wykształcenia średniego. Problem braku stażu pracy lub staż pracy krótszy niż rok dotyczy 150 mężczyzn (tj. 21,9% mężczyzn).

W końcu czerwca 2018 r. **prawo do zasiłku** posiadało 337 osób (18,2% ogółu zarejestrowanych), w tym 226 kobiet. W porównaniu do czerwca poprzedniego roku ich liczba zmalała o 31 osób. Zasiłkobiorcy to najczęściej osoby powyżej 50 roku życia – 39,5%. Znacznie rzadziej prawo do zasiłku posiadają osoby młode do 30 roku życia – 19,0%. Od początku roku w urzędzie zarejestrowano 414 osób, którym przysługiwało prawo do zasiłku. Wśród nich większość stanowiły kobiety – 62,3%. W tym samym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 509 zasiłkobiorców, zatem ich napływ zmniejszył się o 95 osób. Dla 23,0% zasiłkobiorców była to pierwsza rejestracja, a dla 77,0% kolejna.

W I półroczu br. w tut. urzędzie pracy zarejestrowało się 645 **bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie** (w tym 319 kobiety); stanowili oni 34,8% ogółu nowo rejestrowanych. Od początku roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 716 osób zamieszkujących tereny wiejskie, z czego 66,7% z nich wyłączono z powodu podjęcia pracy (430 osób), 14,1% wyłączono w powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (91 osób), 4,2% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (27 osób).

W końcu czerwca 2018 roku grupa bezrobotnych z terenów wiejskich liczyła 623 osoby (33,6% ogółu zarejestrowanych), w tym 400 kobiet i 223 mężczyzn. W porównaniu do czerwca ubiegłego roku ich liczba spadła o 191 osób.

W końcu czerwca 201 r. w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowane były 162 osoby z **orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności** (8,7% ogółu zarejestrowanych), w tym 85 kobiet i 77 mężczyzn. Zdecydowaną większość osób niepełnosprawnych, bo aż 67,3% stanowią osoby po 45 roku życia. Tylko 9,3% osób nie ukończyło 30 roku życia. Ze względu na poziom wykształcenia najliczniejszą grupą wśród niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35,8% oraz gimnazjalnym i niższym – 28,4%. Najmniej osób ukończyło wyższe uczelnie – 6,2% lub szkoły średnie ogólnokształcące 10,5%.

Od początku roku do ewidencji urzędu wpisano 169 osób z orzeczeniem lekarskim o niepełnosprawności, w tym 86 kobiet i 83 mężczyzn.

W końcu czerwca br. **liczba bezrobotnych osób do 30 roku życia** wyniosła 448 osób (w tym 317 kobiet i 131 mężczyzn). W analogicznym okresie poprzedniego roku liczba bezrobotnej młodzieży wyniosła 566, zatem w ciągu roku ich liczba spadła o119 osób. Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy, młodzież do 30 roku życia stanowi 24,2%. W porównaniu do czerwca 2018 r. ich udział zmniejszył się o 1,1 p.p. Spośród bezrobotnej młodzieży najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe tj. 29,0% (130 osób). 22,8%, tj. 102 osoby posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 17,9%, podobnie

średnie ogólnokształcące, tj. 75 os. czyli 16,7%, a najmniej osób posiada wykształcenie wyższe posiada 13,6% (61 osób). Liczna grupa osób młodych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 191 osób, tj. 42,6%. Bez żadnego stażu pracy jest 104 osoby (23,2%), a staż pracy krótszy niż rok posiada112 osób (25,0%).

Od początku roku zarejestrowało się w PUP w Lesznie 698 os. bezrobotnych do 30 roku życia, gdzie w poprzednim roku tych rejestracji było 910. Udział rejestracji osób młodych w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w PUP wynosi 38,5%. Dla 38,0% bezrobotnych do 30 roku życia była to pierwsza rejestracja (265 osób), a dla 62,0% osób była to kolejna rejestracja (433 osób).

Od początku roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 743 osoby, które nie ukończyły 30 roku życia. 57,7% wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy (429 osób). Niestety wyłączenia spowodowane były także innymi przyczynami, m.in. 151 os. nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 21 osób odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, a 17 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Podobnie jak w przypadku ludzi młodych **bezrobotni powyżej 50 roku życia** są grupą, która znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu czerwca 2018 roku grupa osób powyżej 50 roku życia liczyła 515 osób (w tym 246 kobiet i 269 mężczyzn). W porównaniu do czerwca 2017 ich liczba spadła o 123 osoby. W ogólnej liczbie bezrobotnych osoby „po pięćdziesiątce" stanowią 27,8%.

Wśród bezrobotnych „po pięćdziesiątce" najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 36,7% oraz gimnazjalnym i niższym – 31,5%. Policealne i średnie zawodowe posiada 19,6%. Dość rzadko osoby starsze legitymują się wykształceniem wyższym – zaledwie 5,8% oraz średnim ogólnokształcącym – 6,4%.

Od początku roku do ewidencji bezrobotnych wpisano 311 osób „po pięćdziesiątce". (17,1% ogółu rejestrowanych). Wśród nich aż 81,4% osób rejestrowało się po raz kolejny, a tylko 18,7% po raz pierwszy. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji 340 osób, z czego 136 osób wyłączono z powodu podjęcia pracy (40,0%).

Mimo upowszechniania wartości wykształcenia, w PUP w Lesznie nadal wielu bezrobotnych **nie posiada kwalifikacji zawodowych**, czyli nie posiada uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu (poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem). W końcu czerwca br. w rejestrach urzędu było ich 580 osób (tj. 31,3% ogółu bezrobotnych), w tym 372 kobiety i 208 mężczyzn.

Duże utrudnienia w znalezieniu pracy ma także grupa bezrobotnych **nie posiadająca doświadczenia zawodowego** – coraz częściej wymaganego przez pracodawców. W końcu I półrocza 2018 r. zarejestrowanych było 276 takich osób (tj. 14,9% ogółu bezrobotnych), w tym 177 kobiet.

Ważnym elementem struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez pracy, a zwłaszcza **liczba osób długotrwale bezrobotnych**. W końcu I półrocza 2018 r. liczba osób pozostających w ewidencji osób bezrobotnych ponad 12 miesięcy od momentu rejestracji wyniosła 750 osób (tj. o 89 osób mniej niż w czerwcu 2017 r.) Wśród nich 479 osób pozostaje bez pracy ponad 2 lata. Najwyższa liczba osób długotrwale bezrobotnych występuje w dwóch grupach wiekowych, mianowicie wśród osób od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat. Biorąc pod uwagę wykształcenie z problemem długotrwałego bezrobocia najczęściej borykają się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykształcenie jest czynnikiem bardziej niż wiek różnicującym sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych jest bardzo podobna od kilku lat. Najliczniejszą grupę wśród ogółu zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej– 28,7%, (533 osoby) oraz zasadniczym zawodowym – 26,7% (495 osób). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią 20,4% (379 osób). Najmniej bezrobotnych ukończyło średnie szkoły ogólnokształcące – 9,1% (185 osób). Wyższym wykształceniem legitymuje się 14,2% bezrobotnych (263 osoby).

W końcu czerwca 2018 r. bezrobotni najczęściej reprezentowali zawód sprzedawca, pracownik ds. ekonomicznych i administracyjnych, krawiec/szwacz, kucharz, ślusarz, murarz, fryzjer, pedagog, mechanik pojazdów samochodowych, sprzątaczka, cukiernik, pomocniczy robotnik budowlany, malarz, technik mechanik, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, specjalista ds. organizacji usług gastronom., hotelowych i turystycznych, stolarz, kelner(barman). Jednak najliczniejsza grupa osób nie posiadała zawodu.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Obecna sytuacja gospodarcza generuje szereg zmian zachodzących na rynku pracy, coraz silniej zarysowuje się potrzeba świadczenia kompleksowych usług na rynku pracy.
W planowaniu ścieżki kariery zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocą służą doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy przede wszystkim stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od początku roku doradcy klienta **przygotowali Indywidualny Plan Działania** (IPD) dla **1.515 osób**. Z porad indywidualnych skorzystało 478 osób. Ponadto doradcy klienta oferują osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcie w planowaniu drogi zawodowej oraz definiowaniu problemów stanowiących przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia, udzielają porad związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji czy podjęciem zatrudnienia. Powyższe zadania realizowane są w formie porad indywidualnych oraz grupowych.

W I półroczu 2018 roku w PUP w Lesznie zorganizowano cykl spotkań grupowych o zróżnicowanej tematyce, z których łącznie skorzystało 188 osób:
- 125 osób wzięło udział w grupowej poradzie zawodowej (przeprowadzono łącznie 19 porad grupowych).
- 63 osoby skorzystały z grupowej informacji zawodowej (przeprowadzono łącznie 12 spotkań).

Rolą doradcy klienta jest także inicjowanie oraz organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Co więcej doradcy klienta pozyskują i upowszechniają oferty pracy stale współpracując z pracodawcami, pomagają im w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, udzielają informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, a także informują ich o sytuacji na rynku pracy.

W I półroczu 2018 roku PUP w Lesznie dysponował **2.358 ofertami pracy**, tj. o 141 ofert więcej w stosunku do poprzedniego roku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach takich jak: krawiec/szwaczka/operator maszyn w przemyśle włókienniczym, pracownicy przy pracach prostych, tapicer/tapicer meblowy,

pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarz, sprzedawca, murarz, pracownicy ekonomiczni i administracyjni, garmażer, magazynier, brukarz, robotnik gospodarczy, kierowca samochodu osobowego/samochodu dostawczego, monter instalacji i urządzeń sanitarnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie świadczy usługi w ramach EURopean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES), która jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, a także Liechteinsteinie i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Działalność sieci EURES polega głównie na informowaniu, doradztwie i wspomaganiu poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich. W ostatnim czasie usługa ta cieszy się dużym zainteresowaniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie otrzymał od Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzję finansową na kwotę **1.231.975,13 zł.** Środki te pozwolą na pokrycie zobowiązań oraz zaktywizowanie **161 osób**, z czego: 51 osób rozpocznie udział w stażu, 5 osób otrzyma bon stażowy, 5 osób otrzyma bon zatrudnieniowy, 15 osób zostanie skierowanych do udziału w szkoleniu, 21 osób zostanie skierowanych do prac społecznie użytecznych, 20 osób podejmie pracę w ramach prac interwencyjnych, 20 osób zostanie zatrudnionych w ramach robót publicznych, 8 osób zostanie zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 11 osób otrzyma środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 5 osób zostanie zatrudnionych w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Ponadto w styczniu 2018 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (IV)" na kwotę **1.092.799,23 zł.** W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **140 osób**, w tym: 6 osób w ramach prac interwencyjnych, 32 osoby w ramach staży, 52 osoby w ramach szkoleń, 50 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W styczniu 2018 roku PUP w Lesznie otrzymał decyzję finansową na dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (IV)" na kwotę **2.043.007,64 zł**. W ramach projektu PUP w Lesznie zamierza zaktywizować **239 osób**, w tym: 6 osób w ramach prac interwencyjnych, 54 osoby w ramach staży, 2 osoby w ramach bonów stażowych, 12 osób w ramach bonów na zasiedlenie, 75 osób w ramach szkoleń, 80 osobom zamierza przyznać jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 10 osób zostanie zatrudnionych w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Ponadto PUP w Lesznie przygotował i złożył trzy wnioski na łączną kwotę **398,700 zł** o sfinansowanie trzech programów z rezerwy Ministra:

- pierwszy - skierowany do osób powyżej 45 r.ż. pn. „Przed siebie”, który pozwoli zaktywizować **15 osób**, w tym: 5 os. w ramach prac interwencyjnych, 5 osób w ramach szkoleń oraz 5 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;
- drugi - skierowany do osób długotrwale bezrobotnych pn. „Czas na zmiany”, który pozwoli zaktywizować **7 osób**, w tym: 4 os. w ramach prac interwencyjnych oraz 3 osoby zostaną zatrudnione w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- trzeci - skierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie pn. „Bierność za sobą, aktywność prze sobą”, który pozwoli zaktywizować **22 osoby**, w tym: 2 os. w ramach prac interwencyjnych, 10 osób w ramach staży oraz 10 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej;

Urząd otrzymał także środki finansowe w kwocie **2.314.900,00 zł** na kontynuację finansowania refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

W styczniu 2018 roku Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lesznie środki Funduszu Pracy w wysokości **405.100,00 zł** w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczonego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Łączna kwota pozyskanych środków to prawie **7 100 tys. zł.**

W I półroczu 2018 roku bez zakłóceń odbywała się realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń wynikających z uczestniczenia w aktywnych programach oraz należnych od tych wypłat składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. PUP nie ma zobowiązań wobec ZUS z tytułu opłacenia składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz wobec pracodawców z tytułu zatrudniania bezrobotnych (subsydiowane zatrudnienie).

Cechy charakterystyczne leszczyńskiego rynku pracy w czerwcu 2018 r.

– w porównaniu do czerwca 2017 r. –

(dane dotyczą miasta Leszna i powiatu łącznie)

1. Napływ do bezrobocia – mniejszy o 56 osób.

2. Odpływ z bezrobocia – mniejszy o 19 osób.

3. Wzrost ogólnej liczby ofert pracy – o 144.

4. Spadek liczby podjęć pracy ogółem – o 8 osób.

- według stanu na koniec czerwca 2018 r.

w porównaniu do czerwca 2017 r.

5. Stopa bezrobocia mniejsza o 0,6 p.p.

6. Spadek liczby bezrobotnych – ogółem o 386 osób.

- liczba kobiet spadła – o 190 osób.

7. Spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi – o 139 osób.

8. Spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – o 31 osób.

9. Spadek liczby osób młodych - do 25 roku życia – o 76 osób.

10. Spadek liczby osób powyżej 50 roku życia – o 123 osoby.

11. Spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych – o 89.

12. W 2017 r. liczba bezrobotnych na koniec czerwca w porównaniu do liczby bezrobotnych z dnia 1 stycznia 2017 r. spadła o 11,3%, a w 2018 r. spadła o 8,3%.