



ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ

organizowanych
w roku 2024



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZGORZELCU

Spis treści

Rozdział I. WPROWADZENIE	2
Rozdział II. Wskaźniki skuteczności i efektywności szkoleń.....	2
I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.	3
II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	3
1. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.....	3
2. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci.....	4
3. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium wieku.....	4
4. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium wykształcenia.....	5
5. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania.....	5
6. Liczba i odsetek przeszkolonych według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.....	6
III. Efektywność przeprowadzonych szkoleń - liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.....	6
IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.	6
V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:	7
VI. Liczba osób, które zdały egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:	7
Rozdział III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	7

Rozdział I. WPROWADZENIE

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. powiatowe urzędy pracy prowadzą działania umożliwiające osobom uprawnionym uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Inicjowanie i organizowanie szkoleń korzystnie wpływa na lokalny rynek pracy zarówno po stronie osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Ukończenie szkolenia pozwala bowiem ich absolwentom na dostosowanie swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnych pracodawców. Uczestnik szkolenia zyskuje nie tylko konkretne umiejętności niezbędne do wykonywania określonej pracy, ale bardzo często zwiększa swoją motywację do poszukiwania zatrudnienia i dalszego rozwoju zawodowego. Natomiast organizacja szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawcy pozwala na pozyskanie pracownika posiadającego zarówno odpowiednie kwalifikacje zawodowe, jak i zespół cech osobowych poszukiwanych przez danego pracodawcę.

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu zorganizował szkolenia, które zostały ukończone przez 34 osoby, 9 spośród tych szkoleń odbyło się w ramach realizacji bonu szkoleniowego z czego 7 zakończyło się w 2024 r. Obszary tematyczne zorganizowanych szkoleń kształtowały się następująco:

- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny),
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- język polski,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- weterynaria,
- architektura i budownictwo.

Źródłem finansowania szkoleń zrealizowanych przez tutaj Urząd w roku ubiegłym były zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozdział II. Wskaźniki skuteczności i efektywności szkoleń

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, ustalając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

W 2024 r. szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyły 34 osoby, przy czym w badanym okresie:
 - do udziału w szkoleniach zawodowych skierowano 37 osób z czego dwie osoby nie podjęły uczestnictwa w szkoleniu po otrzymaniu skierowania, natomiast kolejne dwie nie ukończyły szkolenia w 2024 r.
 - 1 osoba skierowana na szkolenie w 2023 r. ukończyła je w 2024 r.

Tabela numer 1 obrazuje kształtowanie się omawianego wskaźnika.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Wyszczególnienie	Razem	Uczestniczący w szkoleniach wskazanych przez osobę	Uczestniczący w szkoleniach na podstawie bonu szkoleniowego	Uczestniczący w szkoleniach z języka polskiego dla cudzoziemców	Uczestniczący w szkoleniach grupowych
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2024r.	35	17	9	5	4
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w 2024r.	34	18	7	5	4
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia	97,14 %	105,88 %	77,78 %	100%	100%

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2024 r.:

- 34 osoby posiadały status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. - co stanowi 97,14 % osób przeszkolonych.

(Z czego 4 osoby zostały skierowane do udziału w szkoleniu na podstawie art. 40b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. tj. na szkolenie z języka polskiego dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy cudzoziemców).

- 1 osoba posiadała status osoby poszukującej pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tj. cudzoziemiec prowadzący działalność gospodarczą, skierowany na szkolenie na podstawie art. 40b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. tj. jw. szkolenie z języka polskiego dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy cudzoziemców) - co stanowi 2,96 % osób przeszkolonych,

2. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci.

W 2024 r. spośród 34 absolwentów szkoleń przeważającą grupę stanowili mężczyźni – 19 osób tj. 56%. Natomiast odsetek kobiet wśród osób przeszkolonych w badanym okresie wyniósł 44% tj. 15 osób. Poniższa tabela przedstawia podział absolwentów szkoleń ze względu na płeć.

Tabela 2. Liczba przeszkolonych według kryterium płci.

Płeć	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek przeszkolonych wg kryterium płci
kobieta	15	44 %
mężczyzna	19	56 %
SUMA	34	100%

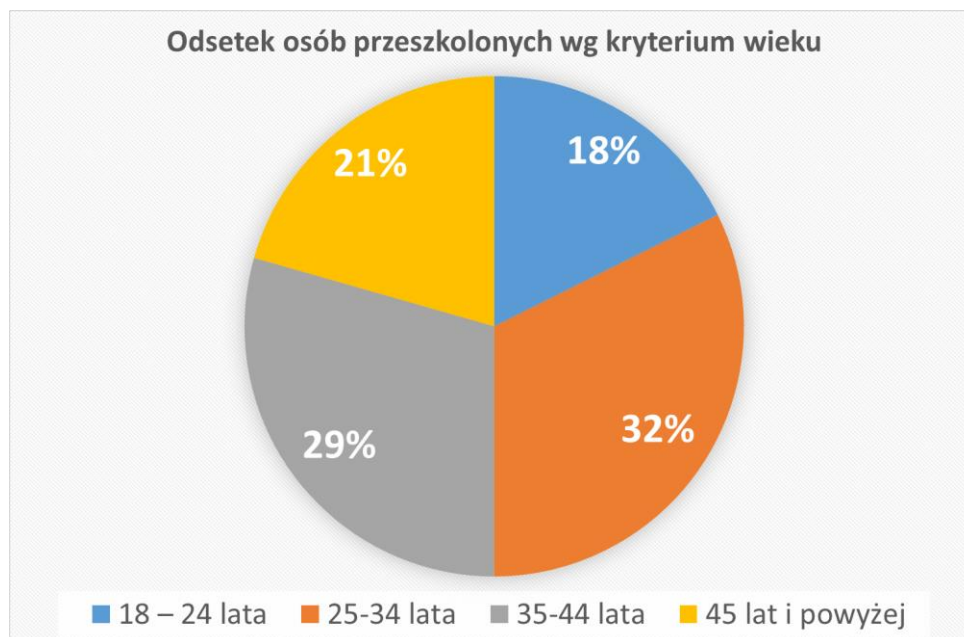
3. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium wieku.

Tabela 3. Osoby przeszkolone według wieku.

Przedział wiekowy	Liczba osób przeszkolonych
18 – 24 lata	6
25-34 lata	11
35-44 lata	10
45 lat i powyżej	7
SUMA	34

Poddając analizie strukturę wieku absolwentów szkoleń można stwierdzić, iż najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-35 lata, jednak różnica w liczbie jest nieznaczna w stosunku do grupy wiekowej 35-44 lata.

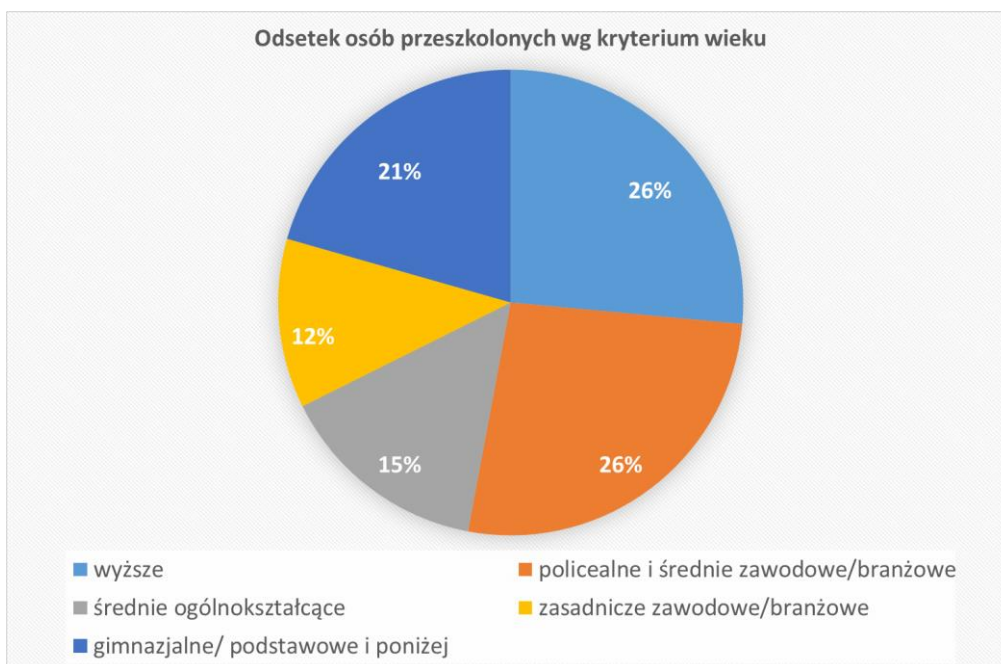
Wykres nr 1. Odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku.



4. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium wykształcenia.

Najliczniejszą grupę osób, które ukończyły szkolenia w omawianym okresie stanowią osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym oraz średnim zawodowym/branżowym. - po 9 osób w każdej z grup. Następnie z gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej – 7 osób, średnim ogólnokształcącym – 5 osób, zasadniczym zawodowym/branżowym- 4 osoby.

Wykres nr 2. Odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wykształcenia.



5. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania.

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie uczestników szkoleń pod kątem ich miejsca zamieszkania, należy zauważyć, iż większą grupę stanowili mieszkańcy miast – 59% wszystkich przeszkolonych osób.

Tabela 4. Liczba osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych wg kryterium miejsca zamieszkania
wieś	14	41 %
miasto	20	59 %
SUMA	34	100 %

6. Liczba i odsetek przeszkolonych według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Tabela 5. Osoby przeszkolone według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób przeszkolonych	Wartość w %
Bezrobotni do 30 roku życia	12	35
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	6
Bezrobotni długotrwale	8	24
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	7	21
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	8	24
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	2	6
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	21
Bezrobotni niepełnosprawni	2	6

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych w badanym okresie stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia.

III. Efektywność przeprowadzonych szkoleń - liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Tabela 6. Efektywność zatrudnieniowa

Liczba osób które ukończyły szkolenia	Liczba osób zatrudnionych	Wartość %
34	19	56

Z grupy 34 osób, które ukończyły szkolenia w 2024 roku, w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu, pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 19 osób, co daje efekt **56 %**.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Ogólny koszt realizacji szkoleń (bez kosztów wypłaconego stypendium szkoleniowego) w 2024 roku wyniósł – **160 322,04 zł**.

Tabela 7. Koszty szkoleń organizowanych w 2024 r.

Poszczególne składniki kosztów szkoleń	Koszty szkolenia osób, które ukończyły szkolenie w 2024r. z wynikiem pozytywnym
Należność przysługująca instytucji szkoleniowej	153 377,00 zł
Koszty badań lekarskich/psychologicznych	1 171,00 zł
Koszty dojazdów na szkolenie	5 774,04 zł
Koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego	0,00 zł
RAZEM	160 322,04 zł
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych	4 715,35 zł

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:

- 1) Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów zakończonych szkoleń do liczby osób, które ukończyły udział w szkoleniu w 2024 r. z wynikiem pozytywnym – 4 715,35 zł;
- 2) Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia – 88 godzin;
- 3) Przeciętny koszt osobogodziny (liczony jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia jednej osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia) - 53,58 zł.

VI. Liczba osób, które zdały egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

- a) finansowanie kosztów egzaminu lub licencji – brak działań;
- b) pożyczka szkoleniowa – brak działań.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu podpisał umowy o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych z 3 osobami na łączną kwotę 16 499,00 zł (bez kosztów wypłaconego stypendium) na następujących kierunkach:

1. „Hodowla koni i jeździectwo” – dla dwóch osób;
2. „Architektura krajobrazu”.

Ponadto w 2024 roku 1 osoba ukończyła studia podyplomowe, które zostały rozpoczęte w 2022 r. oraz 3 osoby ukończyły studia podyplomowe rozpoczęte w 2023r.

Rozdział III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Analizując skuteczność i efektywność prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu działań na rzecz nabycia i zwiększenia kwalifikacji / kompetencji zawodowych należy również wspomnieć o Krajowym Funduszu Szkoleniowym. Dzięki uczestnictwu w kursach, studiach podyplomowych czy egzaminach umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie kwalifikacji lokalni pracodawcy i ich pracownicy mają szansę na dostosowanie swoich kwalifikacji/ kompetencji do wymogów zmieniającej się gospodarki. Instrument ten cieszy się od lat dużym zainteresowaniem pracodawców.

W 2024 r. złożono 68 wniosków o przyznanie środków KFS, z czego 50 wniosków rozpatrzono pozytywnie. W badanym okresie zawarto 50 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne.

Łączna kwota przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 wyniosła 557 069,20 zł

Tabela nr 8 przedstawia strukturę wydatkowania środków KFS w 2024 r. w odniesieniu do osób biorących udział w kształceniu ustawicznym.

Tabela 8. Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Formy działań	ilość pracodawców	ilość pracowników											Struktura przyznanych środków: mikro, średni, duży					Inne										
		OGÓLEM	PŁEĆ		WIEK				WYKSZTAŁCENIE					Mikro	Małe	Średnie	Duże		Sektor publiczny/Jednostki samorządu terytorialnego									
			kobiety	mężczyźni	15-24	25-34	35-44	45+	GIMNAZJALNE I NIŻSZE	ZAWODOWE	ŚREDNIE	POLICEALNE	WYŻSZE															
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:																												
kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	Zawarto 50 umów z pracodawcami W kształceniu udział wzięło 21 pracodawców.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x															
określenie potrzeb pracodawcy		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0														
kursy i studia podyplomowe		279	231	48	8	53	73	145	163	46	30	30	10															
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych		16	0	16	0	3	4	9	4	10	0	1	1															
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia		0	0	2	0	0	0	2	0	2	0	0	0															
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0															
														13	17	2	0	13	5									

Dokument został opatrzony
kwalifikowanym podpisem elektronicznym przez:
Z up. Starosty Marta Idzik –Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu