



Kryteria przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Wniosek o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego składa pracodawca w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.

I. Środki rezerwy KFS w 2025 roku będą przeznaczone na:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

WAŻNE – decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

WAŻNE – Pracodawca powinien przedłożyć do wglądu orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź złożyć oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

Ze wsparcia w ramach ww. priorytetu mogą korzystać osoby, które nie posiadają świadectwa dojrzałości, w tym ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie.

WAŻNE – wnioskodawca składa oświadczenie, że kandydat na szkolenie spełnia kryteria dostępu do priorytetu.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju m. Tychy oraz powiatu bieruńsko-lędzińskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Cele strategiczne Miasta Tychy zgodnie ze Strategią Rozwoju Miasta Tychy 2030 +:

- a) podnoszenie poziomu zadowolenia mieszkańców z warunków życia w mieście:
 - ✓ podnoszenie jakości i rozszerzenie jakości oferty usług publicznych
 - ✓ rozwój społeczeństwa obywatelskiego z wykorzystaniem modelu partycypacyjnego
 - ✓ systematyczne poszerzanie oferty spędzania czasu wolnego
- b) rozwój gospodarczy oparty o innowacje i atrakcyjne miejsca pracy:
 - ✓ tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi gospodarczemu Tychów

- c) ochrona i wzmacnianie odporności środowiska na skutki kryzysu klimatycznego wraz z kształtowaniem atrakcyjnych przestrzeni publicznych
 - ✓ poprawa standardu infrastruktury publicznej i ładu przestrzennego w mieście,
 - ✓ zielona transformacja Tychów w kontekście ochrony środowiska i adaptacji do zmian klimatu.

Cele strategiczne powiatu bieruńsko-lędzkiego zgodnie ze Strategią Rozwoju Powiatu Bieruńsko-Lędzkiego 2030 +:

- a) terytorium ukształtowanej specjalizacji turystyczno – rekreacyjnej Powiatu w obszarze metropolitalnym sprzyjające turystyce i rekreacji rodzinnej
- b) terytorium instytucji i miejsc świadczenia ponadlokalnych usług edukacyjnych, kulturalnych i zdrowotno – opiekuńczych
- c) terytorium przedsiębiorcze sektora firm globalnych marek, innowacyjnego biznesu miejscowego i lokalnych produktów żywnościowych o marce regionalnej
- d) terytorium otwarte na świat o zakomponowanych przestrzeniach biznesowych, rezydencjalnych i publicznych, zachowujące funkcjonalność i koegzystencję miejsko – wiejską.

II. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przyznane PRACODAWCY

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika*. W przypadku spółki jawnej zgodnie z interpretacją art. 3 Kodeksu Pracy pracodawcą jest spółka, a nie osoby ją prowadzące.

WAŻNE – Pracownikiem zgodnie z art. 2. Kodeksu Pracy jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (umowy cywilno – prawne np. umowy zlecenie nie są zatrudnieniem w rozumieniu Kodeksu Pracy).

Ze środków rezerwy KFS nie mogą zatem korzystać pracownicy przebywający np. na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

- III. Na wniosek pracodawcy, PUP Tychy może przyznać środki z rezerwy KFS w wysokości **80% kosztów kształcenia**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, w przypadku mikro przedsiębiorców **w wysokości 100%**, nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

[Załącznik nr 2](#)

[Definicja MŚP zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Komisji \(UE\) nr 651/2014](#)

Do kosztów kształcenia na osobę zalicza się koszty: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW. Kwota dofinansowania nie obejmuje kosztów wyżywienia, zakwaterowania oraz dojazdu na szkolenia.

IV. Wnioski poddawane są ocenie formalnej oraz merytorycznej. Przy rozpatrywaniu składanych wniosków PUP Tychy będzie brał pod uwagę m.in.:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy instytucja szkoleniowa posiada ww. certyfikaty wykazane we wniosku);
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków rezerwy KFS (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany zatrudnienia osób wskazanych do kształcenia);
7. plany, co do działania firmy w przyszłości (rozwój, zmiana lub rozszerzenie profilu działalności itp.) – w przypadku, gdy pracodawca sam bierze udział w kształceniu (PUP Tychy przy ocenie wniosków będzie brał pod uwagę czy pracodawca posiada dalsze plany rozwoju firmy);
8. dotychczasową współpracę pracodawcy z urzędem, o ile miała ona miejsce, a zwłaszcza wywiązanie się z dotychczas zawartych umów, a w przypadku korzystania ze środków rezerwy KFS tematykę odbytych szkoleń i zasadność finansowania kolejnych, terminowe rozliczanie się z przyznanych środków, zakupione uprzednio technologie i narzędzia pracy.
9. limit środków finansowych pozostających w dyspozycji PUP Tychy na realizację kształcenia ustawicznego w danym roku kalendarzowym.

V. PUP Tychy nie będzie finansował:

- ✓ działań już rozpoczętych,
- ✓ kształcenia odbywającego się za granicą (**wyłącznie szkolenia krajowe**),
- ✓ studiów wyższych (licencjackich, magisterskich, doktoranckich),
- ✓ staży, konferencji naukowych lub branżowych,
- ✓ kursów języków obcych na poziomie podstawowym,
- ✓ kosztów kształcenia lekarzy i lekarzy dentyistów, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe, a także pielęgniarek i położnych, które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarstwa i położnej,
- ✓ kursów prawa jazdy kat. A, B,
- ✓ kształcenia ustawicznego, które nie jest niezbędne w wykonywanym zawodzie, na danym stanowisku pracy.

VI. PUP Tychy będzie finansować kształcenie ustawiczne, którego ceny nie będą odbiegać od cen rynkowych.

Zawyżona cena kształcenia może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy. W sytuacjach budzących wątpliwości, PUP Tychy ma prawo wymagać szczegółowych wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponować wybór innej instytucji, która proponuje kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej.

VII. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musi być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks pracy.

W przypadku umowy o pracę zawartej na czas określony, krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia, pracodawca składa wraz z wnioskiem z rezerwy KFS oświadczenie o zamiarze kontynuowania zatrudnienia wskazanego pracownika.

- VIII. Ze względu na racjonalność zaangażowania środków publicznych kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w terminie **do dnia 5.12.2025 r., jednak nie wcześniej niż po zawarciu z PUP umowy** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy KFS. Ostateczny termin dostarczenia faktur za kształcenie zostanie określony w umowie, ale nie będzie on dłuższy niż **12.12.2025 r.**

Pracodawca powinien dochować należytej staranności przy ustalaniu harmonogramu kształcenia ustawicznego, o które wnioskuje. Przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę co najmniej 30 – dniowy termin rozpatrzenia wniosków oraz czas niezbędny do zawarcia umowy.

- IX. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez **instytucje uprawnione**.

W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, w którym zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

- X. Kształcenie ustawiczne może być realizowane w formie stacjonarnej lub zdalnej. Pracodawca jest zobowiązany do poddania się ocenie prawidłowości wykonania umowy oraz wizycie monitorującej w trakcie szkolenia, a w przypadku szkolenia online dodatkowo do udostępnienia danych do logowania w postaci linku do szkolenia.
- XI. W przypadku, gdy pracodawca zawarł układ ratalny z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych do wniosku z rezerwy KFS dołącza zaświadczenie o braku zaległości wobec ZUS wydane nie wcześniej niż 1 miesiąc przed dniem złożenia wniosku.
- XII. W przypadku gdy wniosek jest **wypełniony nieprawidłowo** PUP Tychy wyznacza **pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni kalendarzowych i nie dłuższy niż 14 dni kalendarzowych** do jego poprawienia.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników PUP Tychy pozostawia wniosek bez rozpatrzenia.

- XIII. W celu zapewnienia racjonalnego wydatkowania środków i zapewnienia najwyższej jakości usługi dopuszcza się **możliwość negocjacji** treści wniosku w zakresie ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia/zakresu egzaminu.

Tychy, dnia 10 października 2025 r.