

ZASADY PRYZNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LESZNIE W 2022 ROKU

§ 1

1. Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), dalej także jako ustawa.
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117), dalej także jako rozporządzenie.
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L z 2020 r. 215/3 z dnia 2020.07.07).
- 4) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r., poz. 708 z późn.zm).
- 5) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz.1740 z późn. zm.).
- 6) Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. 2020 r. poz.1983)

§ 2

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** – to środki Funduszu Pracy przeznaczone na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
2. **Pracownik** – oznacza osobę fizyczną zatrudnioną przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.). Pracownikiem nie jest osoba współpracująca. Definicję osoby współpracującej określa art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci, drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie

domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności. O statusie osoby współpracującej, w zakresie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, decyduje współpraca przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

3. **Pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika; zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).
4. **Mikroprzedsiębiorstwo** to przedsiębiorstwo, które zatrudnia (średniorocznie) mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR w rozumieniu art. 2 załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r.
5. **Przeciętne wynagrodzenie** – należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Pomoc de minimis** – oznacza to pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie trzech lat podatkowych, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200 000 euro, w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów 100 000 euro oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 15 000 euro. Wartość pomocy jest wartością brutto, co oznacza, że nie uwzględnia się potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat.
7. **Dyrektor** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Leszna.
8. **Urząd** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Leszna.

§ 3

1. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie może przyznać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy to jest:
 - 1) kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - 2) egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- 3) badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
 - 4) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.
2. Pracodawca może otrzymać środki z KFS w wysokości:
- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż **5.000 zł na jednego uczestnika**,
 - 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż **5.000 zł na jednego uczestnika**.
3. Urząd niezwłocznie po uzyskaniu od marszałka województwa informacji o limicie środków KFS, organizuje nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, przez ogłoszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu oraz w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych urzędu, wskazując priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok, termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementy, o których mowa w § 6 ust. 5 rozporządzenia brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków. Nabór jest powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków. Zapis powyższy stosuje się również w przypadku naboru wniosków z rezerwy KFS.

§ 4

1. O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji (gdy pracodawca jest osobą fizyczną) lub kompetencji osób pracujących w firmie celem zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji i umiejętności nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy tj.:
 - 1) niedopasowania wykształcenia do potrzeb aktualnego rynku pracy, dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień,
 - 2) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.
2. W 2022 roku, będą obowiązywać następujące priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez:
 - **Ministra ds. Pracy dot. limitu podstawowego KFS:**
 - Priorytet PM/1.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
 - Priorytet PM/2.** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet PM/3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet PM/4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

Priorytet PM/5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

Priorytet PM/6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

Priorytet PM/7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

- Radę Rynku Pracy dot. środków rezerwy KFS:

Priorytet RRP/1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet RRP/2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet RRP/3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

3. Dofinansowanie z KFS mogą otrzymać pracodawcy (prowadzący firmy) mający siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Leszna lub powiatu leszczyńskiego. Kształceniem nie zostaną objęci pracownicy zatrudnieni w oddziałach, filiach danej firmy działających poza Leszmem i powiatem leszczyńskim, chyba że adres oddziału (jeśli został utworzony), został wpisany do rejestru przedsiębiorców w KRS lub do CEiDG - w przypadku przedsiębiorców będących osobami fizycznymi.
4. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie finansuje kształcenie ustawiczne odbywające się wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Pracodawca może ubiegać się w 2022 r. o wsparcie z KFS dla:
 - 1) dwóch osób (łącznie z pracodawcą), jeżeli zatrudnia od 1 do 10 pracowników,
 - 2) max 10% ogółu zatrudnionych, jeżeli zatrudnia powyżej 11 pracowników; przy czym łączna liczba osób objętych wsparciem nie może przekroczyć 40 osób, a łączny koszt kształcenia nie przekracza 20% przyznanego Urzędowi limitu.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie w 2022 roku będzie priorytetowo realizował wnioski pracodawców, którzy nie korzystali w 2021 z tej formy wsparcia.

7. W przypadku ograniczonych środków, przewidywana jest możliwość wprowadzenia dodatkowego kryterium do oceny wniosków.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie nie będzie finansował z KFS:
 - 1) kształcenia z zakresu szeroko rozumianego coachingu,
 - 2) kursów językowych (z wyłączeniem „**Priorytet RRP/3**” ogłoszonego przez Radę Rynku Pracy),
 - 3) staży podyplomowych wraz z kosztem obsługi określonych w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalistycznych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej.
 - 4) kursów obowiązkowych dla wszystkich pracowników, np. BHP, p.poż,
 - 5) szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa informacji.
8. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie nie sfinansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.
9. Koszty dojazdu, wyżywienia i zakwaterowania w związku z kształceniem ustawicznym nie podlegają finansowaniu ze środków KFS.
10. Kształcenie, o które wnioskuje Pracodawca musi rozpocząć się w tym samym roku kalendarzowym, w którym złożono wniosek, gdyż środki KFS są przyznawane na dany rok budżetowy.
11. Pracodawca może złożyć wniosek **tylko** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, które jeszcze się nie rozpoczęło.
12. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 3 ust. 1 niniejszych zasad, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:
 - 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
 - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
13. Dyrektor w szczególnie uzasadnionych przypadkach może wyrazić zgodę na finansowanie wniosków na innych warunkach niż określone w niniejszych zasadach, o ile nie będzie to sprzeczne z ustawą i przepisami wykonawczymi.

§ 5

1. Podstawą ubiegania się o przyznanie środków z KFS jest złożenie przez pracodawcę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie wniosku w postaci papierowej lub elektronicznej zawierającego w szczególności:
 - 1) dane pracodawcy: nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej, numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON oraz oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informację o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej,
 - 2) wskazanie działań, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, liczby osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy, form kształcenia ustawicznego, kosztów kształcenia ustawicznego na jednego uczestnika oraz terminu realizacji wskazanych działań,
 - 3) określenie całkowitej wysokości wydatków na działania, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, wnioskowaną wysokość środków z KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę,
 - 4) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS, a w przypadku środków z rezerwy KFS – dodatkowo priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS,
 - 5) uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS wraz z następującymi informacjami:
 - a. nazwa i siedziba realizatora usługi kształcenia ustawicznego,
 - b. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, a w przypadku kursów - posiadanie dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego, jeżeli informacja ta nie jest dostępna w publicznych rejestrach elektronicznych,
 - c. nazwa i liczba godzin kształcenia ustawicznego,
 - d. cena usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z ceną podobnych usług oferowanych na rynku, o ile są dostępne,
 - 6) informację o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.
2. Do wniosku o przyznanie środków z KFS pracodawca dołącza:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r., poz. 708 z późn. zm.),
 - 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 - 3) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności - w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
 - 4) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu,
 - 5) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
3. Wnioski rozpatruje się w terminie 30 dni od dnia upływu terminu naboru, a w przypadku wniosków poprawianych w trybie § 6 ust. 2 rozporządzenia rozpatrzenie następuje w terminie 30 dni od poprawienia wniosku.
4. Rozpoczęcie kształcenia ustawicznego powinno być zaplanowane w terminie przynajmniej 45 dni od dnia zakończenia naboru.
5. Wnioski złożone poza terminem naboru nie będą rozpatrywane.
6. Wnioski rozpatrywane są przez Dyrektora po uprzednim zaopiniowaniu przez Komisję ds. opiniowania wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS.
7. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
8. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - 2) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia.
9. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lesznie a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia:
- 1) ceny usługi kształcenia ustawicznego,
 - 2) liczby osób objętych kształceniem ustawicznym,
 - 3) realizatora usługi,
 - 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
10. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia:
- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,

- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do wskazania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- 5) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

11. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

- 1) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub
- 2) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

12. Wniosek należy wypełnić na jeden kurs lub kierunek studiów podyplomowych (może dotyczyć większej liczby uczestników), z wyszczególnieniem egzaminu, badań lekarskich, ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków jeżeli są one wymagane do podjęcia kursu lub pracy.

W przypadku wnioskowania o więcej niż jeden kurs lub kierunek studiów podyplomowych należy złożyć odpowiednio dwa lub więcej wniosków.

13. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Dyrektor zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, która określa:

- 1) strony umowy oraz datę i miejsce jej zawarcia,
- 2) okres obowiązywania umowy,
- 3) wysokość środków z KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku,
- 4) numer rachunku bankowego pracodawcy, na które będą przekazywane środki z KFS, oraz termin ich przekazania,
- 5) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
- 6) warunki wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy,
- 7) zobowiązanie do zawarcia umowy określającej prawa i obowiązki stron w zakresie kształcenia ustawicznego oraz warunki zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku

nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika, z uwzględnieniem powodów nieukończenia określonych w art. 69b ust. 4 ustawy,

- 8) warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem,
- 9) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
- 10) odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis,
- 11) zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie urzędu danych dotyczących:
 - a. liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS,
 - b. w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
 - c. liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu - finansowane z udziałem środków z KFS,
 - d. liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin - finansowane z udziałem środków z KFS.
14. Umowa może zostać zawarta tylko na działania wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, które jeszcze się nie rozpoczęły.
15. Umowa zostanie zawarta z pracodawcą po wskazaniu na piśmie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym. Pracodawca jest zobowiązany do podania imienia i nazwiska, nr PESEL osób objętych kształceniem ustawicznym, danych osoby reprezentującej firmę (upoważnionej do podpisywania umowy) oraz numeru konta bankowego, na które mają zostać przekazane środki.
16. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis.
17. Zgodnie z § 3 ust.1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych zwalnia się od podatku.

§ 6

1. Pracodawca w terminie określonym w umowie zobowiązany jest do rozliczenia otrzymanego dofinansowania, w tym do przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków w postaci kserokopii dokumentów określających rodzaj i formę ukończonego kształcenia oraz kserokopii rachunków, faktur lub polisy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków wraz z dowodem potwierdzającym zapłatę.

2. Pracodawca jest zobowiązany do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z przyczyn wskazanych w ust.3.
3. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych przez niego kosztów.
4. Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia na piśmie Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:
 - 1) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym,
 - 2) przerwaniu kształcenia przez pracownika.
5. Pracodawca zobowiązany jest do okazania wszelkich dokumentów pracownikom urzędu przeprowadzającym u niego kontrolę w zakresie postanowień zawartej umowy.
6. Pracodawca jest zobowiązany zwrócić środki KFS w przypadku:
 - 1) niewykorzystania środków lub wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem tj. na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku załączonym do umowy,
 - 2) nieukończenia szkolenia przez pracownika z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy,
 - 3) niespełnienia warunków zawartych w umowie o sfinansowanie ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy.

Zasady zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lesznie w dniu 25.01.2022 r.