

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE IDENTYFIKACYJNE PRACODAWCY			
1. Nazwa i adres pracodawcy kod pocztowy powiat/gmina/miejscowość ulica adres e-mail		2. Imię i nazwisko pracodawcy lub dane osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy <i>imię i nazwisko</i> <i>telefon, e-mail</i>	
3. Numer identyfikacji podatkowej NIP 		4. Numer statystyczny pracodawcy REGON 	
5. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej* ☐ TAK ☐ NIE Jeśli TAK, należy podać numer wpisu/certyfikatu KRAZ:			
6. Forma prawna prowadzonej działalności* ☐ działalność gospodarcza ☐ spółka prawa cywilnego ☐ spółka prawa handlowego ☐ jednostka państwowa	7. Podstawowy rodzaj działalności według PKD: 	8. Częstotliwość kontaktów PUP z osobą wskazaną przez pracodawcę*: ☐ wedle potrzeb ☐ co 3 dni ☐ codni	9. Liczba zatrudnionych pracowników:
10. Forma upowszechniania krajowej oferty pracy* ☐ otwarta, zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcę krajowego ☐ zamknięta, nie zawiera danych pracodawcy krajowego	11. Oferta została zgłoszona do innego PUP* ☐ TAK ☐ NIE	12. Preferowane formy kontaktu kandydatów z pracodawcą*: ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ CV na adres e-mail	
II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY			
13. Nazwa zawodu 	15. Nazwa stanowiska 		16. Liczba wolnych miejsc pracy: - w tym dla osób niepełnosprawnych:
14. Kod zawodu wg KziS 			17. Wnioskowana liczba kandydatów:
18. Oferta ma być przekazana do innych PUP w celu upowszechnienia w ich siedzibach* ☐ TAK ☐ NIE Jeśli TAK, należy podać do których:	19. Adres miejsca wykonywania pracy: ☐ w siedzibie pracodawcy ☐ poza siedzibą pracodawcy <i>(należy wpisać adres)</i> Adres kierowania kandydatów na rozmowę o pracę:	20. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy* ☐ umowa o pracę na czas nieokreślony ☐ umowa o pracę na czas określony ☐ umowa o pracę na okres próbny ☐ umowa o pracę w zastępstwie ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ umowa o pracę tymczasową	21. Przewidywany okres zatrudnienia lub wykonywania umowy: od do 22. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej* ☐ TAK ☐ NIE
23. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* ☐ TAK ☐ NIE Jeśli tak, to należy wypełnić ZAŁĄCZNIK			

24. Dodatkowe informacje*	25. Wymiar czasu pracy*	26. System i rozkład czasu pracy*	
	27. Godziny pracy:		
28. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:	30. Data rozpoczęcia pracy:	31. Okres aktualności oferty:	
29. System wynagradzania:			
32. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:	33. Ogólny zakres obowiązków:		
Zgodnie z art. 83 ust. 12 i 13 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 r. poz. 620) oświadczam, że			
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach,			
- nie posiadam zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych,			
- nie posiadam zaległości podatkowych,			
- nie posiadam zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.			
czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej (upoważnienie należy dołączyć do niniejszej oferty)			
UWAGA W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w art. 83 ust. 12 i 13 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 r. poz. 620) Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć do realizacji oferty pracy.			
III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
34. Data przyjęcia zgłoszenia	35. Numer oferty w rejestrze		